

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 1/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Утвърдил

Директор:

/Севдалина Зафирова/

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СП-01_Стратегия за развитие

НА ПЪРВО СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „СВЕТИ СЕДМОЧИСЛЕНИЦИ” ГР. ТЪРГОВИЩЕ

ЗА ПЕРИОДА 2016 - 2020 ГОДИНА

Стратегията е изработена в съответствие с изискванията на чл. 70, чл. 263, ал. 1, т. 1 от ЗАКОНА ЗА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ и чл. 7 от ЗФУКПС. Гласувана е на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 15/ 14.09.2016 г. и е утвърдена със заповед № А-1412/14. 09.2016 г. на директора на училището.

Стратегията е актуализирана на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 8/ 27.04.2017 г. и е утвърдена със заповед № А-1093/28. 04.2017 г. на директора на училището.

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 2/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

СЪДЪРЖАНИЕ

1. Общи положения
 - 1.1. Нормативна основа
 - 1.2. История. Статут
2. Анализ на състоянието на образователната институция (PEST анализ)
3. SWOT анализ
4. Поемане на отговорност
5. Мисия
6. Визия на училището
7. Принципи
8. Глобална цел, стратегически и оперативни цели. Дейности по оперативните цели
9. Очаквани резултати от планираните дейности за постигане на поставените цели
10. Индикатори за измерване на дейностите по изграждане системата за качество
11. Критерии и показатели за измерване на резултатите
12. Обхват на стратегията

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 3/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

13. Администриране
14. Финансово осигуряване на изпълнението на стратегията
15. Мерки
16. Приложения

Приложение 1: План за изпълнение на дейностите по стратегията за развитие

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящата стратегия формулира приоритетните задачи за развитие на училището в периода 2016-2020 г., планира действия за постигане на желаната визия, интегрира и ръководи действията на различните институции, структури и лица, които имат влияние върху развитието на училището, за да се превърне то в иновативно, осигуряващо благоприятна среда за обучение, възпитание и социализация на учениците, ангажира в по-голяма степен родителите като активна страна в процеса на образование и самите ученици, които да поемат отговорност за своето собствено учене и развитие.

Стратегията за развитие на Първо СУ „Свети Седмочисленици”-гр. Търговище се актуализира на две години или при необходимост.

1.1. Нормативна основа

Стратегията за развитие на Първо СУ „Свети Седмочисленици” – гр. Търговище за периода 2016 - 2020 година е разработена въз основа на документите, отразяващи държавната политика в областта на образованието:

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 4/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Конституция на Република България
- ЗАКОН за предучилищното и училищното образование
- ЕВРОПА 2020 - Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж
- Европейска квалификационна рамка за учене през целия живот
- Стратегия за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства (2015-2020)
- Национална стратегия за учене през целия живот за периода 2014-2020 година
- Национална стратегия за развитие на педагогическите кадри
- Стратегия за ефективно прилагане на информационни и комуникационни технологии в образованието и науката на Република България (2014-2020 г.)
- Стратегия за намаляване на дела на преждевременно напусналите образователната система (2013-2020)
- Национална стратегия за насърчаване и повишаване на грамотността (2014 – 2020)
- Конвенцията на ООН за правата на детето
- Закон за закрила на детето
- Наредба № 5 от 30.11.2015 г. за общообразователната подготовка
- Наредба № 8 от 11.08.2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование
- Наредба № 6 от 11 август 2016 г. за усвояването на българския книжовен език
- Наредба № 7 от 11 август 2016 г. за профилираната подготовка
- Наредба № 9 от 19 август 2016 г. за институциите в системата на предучилищното и училищното образование

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 5/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Наредба за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти
- Наредба за оценяване на резултатите от обучението на учениците
- Наредба за организация на дейностите в училищното образование
- Наредба за управлението на качеството в институциите

1.2. История и статут

В Първо СУ „Свети Седмочисленици”-гр. Търговище се обучават 1029 ученици от I до XII клас и 14 деца в подготвителна група. Обучението се осъществява от 84,5 педагогически специалисти.

Пълното наименование на училището е Първо Средно училище „Свети Седмочисленици”.

Седалището на училището е в гр. Търговище.

Официалният адрес е гр. Търговище, ул. „Капитан Данаджиев” 22.

Училището е общинско. Според вида на подготовката то е неспециализирано, а според етапа или степента на образование е средно (I - XII клас). В него са създадени условия и за осъществяване на задължителното предучилищно образование.

Училището осигурява общообразователна, разширена и профилирана подготовка. Създават се условия и за допълнителна подготовка с цел интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете и ученик в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му.

Предимства на училището са едносменния режим на работа и целодневната организация на обучение, в която са сформирани 15 полунтернатни групи от I до VI клас. Училището осигурява столово обедно хранене.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 6/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

За постигане на целите си училището работи в партньорство с различни местни центрове за подкрепа на личностно развитие, както и с органите на местната власт и неправителствени организации. Първо СУ „Свети Седмочисленици” поддържа добри партньорски взаимоотношения с Център за образователни инициативи-гр. София, Фондация „Америка за България”, Асоциация на Кеймбридж училищата, ШУ „Епископ Константин Преславски”.

Училището има сериозен опит и добра практика за работа по национални и международни програми и проекти.

Първо СУ „Свети Седмочисленици” разполага с много добра база и ИКТ в обучението. Изградена е електронна система за видеонаблюдение и безжичен интернет. Всеки кабинет разполага с мултимедия, в 10 кабинета е инсталирана програма на ЕНВИЖЪН и в 12 кабинета – интерактивни дъски.

2. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ (PEST АНАЛИЗ)

2.1. Социално-икономически анализ:

Основни предизвикателства пред българската образователна система и ефективни начини за справяне с тези предизвикателства на СУ „Свети Седмочисленици”:

През 2015 г. беше разписан, приет и обнародван нов Закон за предучилищното и училищното образование. Новите предизвикателства пред традиционните образователни модели и традиционните форми на общуване са продиктувани от динамично променящите се обществени отношения и масовото навлизане на информационните и комуникационни технологии в човешкия живот, в т.ч. и в образованието. Единствен начин за справяне с предизвикателствата пред училището е формирането на автономни и инициативни личности, уважаващи другите, способни да работят съвместно, владеещи ключови компетентности, с нагласи за учене през целия живот, осъзнати за силните си страни и способни да ги развиват и прилагат за себе си и в полза на общността. За тази цел училището прави своя избор да се развива като съвременна конкурентноспособна образователна институция, за която целите и резултатите от ученето са подчинени на новите образователни стандарти, обвързани с условията и процесите за тяхното постигане.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 7/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Ключовите компетентности, които учениците в училището трябва да овладеят като комплекс от взаимосвързани знания, умения и нагласи или отношения, необходими за личностното им развитие и изграждането на активната им гражданска позиция, намират своето място в изучаването на общообразователната, разширената и допълнителната подготовка. Първо СУ „Свети Седмочисленици” предприема политики и мерки за подготовката на учениците за участие в социалния живот.

Образователната институция е изправена и пред друго предизвикателство – осигуряване на възможности за приобщаващото образование като неизменна част от правото на образование, като процес на осъзнаване, приемане и подкрепа на индивидуалността на всяко дете и на всеки ученик и на разнообразието от потребности на всички деца и ученици. В контекста на приобщаващото образование училището дава ясен знак за хуманизъм и толерантност, тъй като в него се обучават интегрирано 27 ученици със специални образователни потребности.

Показател за демократичния дух на образователната институция е приобщаването на родителите и местната общност като активни партньори в образователния процес и разгръщането на възможностите им за граждански контрол чрез участие в обществен съвет и училищно настоятелство. Първото заседание на Обществения съвет към СУ „Свети Седмочисленици” ще бъде насрочено веднага след публикуване в Държавен вестник на Правилника за дейността на обществените съвети.

Автономията на училището включва правото му да разработва училищни учебни планове, учебни програми за разширена и допълнителна подготовка, както и да разпределя учебната програма в рамките на съответния етап в зависимост от потребностите на учениците. В този контекст училището поема предизвикателството да разработва интердисциплинарни учебни програми, свързани с природните и обществени науки, новите технологии и чуждите езици, в резултат на които да се подобрят резултатите от ученето по съответните учебни предмети.

Важен фактор, гарантиращ качествено образование, е непрекъснатото повишаване квалификацията на педагогическите специалисти и превръщането ѝ не само в право, но и в задължение. В Първо СУ „Свети Седмочисленици”, в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, се търси път за професионално развитие, адекватно на националната, регионалната, общинската и училищната политика, насочено и към напредъка на децата и учениците. Очакванията са тези политики и мерки за кариерно развитие на педагогическите специалисти да благоприятстват атестацията им като оценка на съответствието на дейността им с постигнатите резултати. Гаранция за добър мениджмънт е и умението за управление на делегиран бюджет и осигуряване на алтернативни източници на финансиране, което училищното ръководство поставя като една от приоритетните си оперативни задачи.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 8/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

2.2. Демографска характеристика:

Наблюдава се трайно намаляване на броя на населението на Търговище през последните години в резултат на демографските и миграционните процеси. Промените във възрастовата структура се изразяват в продължаващия процес на застаряване на населението. Населението е със смесен етнически произход. Демографските проблеми на община Търговище са свързани с цялостното ѝ социално-икономическо развитие. Нарастват социалните различия между учениците, влошава се качеството на живот при някои ученици.

2.3. По отношение членството в Европейския съюз:

Нарастват изискванията към институциите и Първо СУ „Свети Седмочисленици” предприема необходимите политики и мерки за повишаване качеството на образованието в образователната институция. Нараства необходимостта от гражданско участие и предстои училището да разработи програми в разширената подготовка по гражданско, здравно и екологично образование, в които да се изучават интегрирано учебни предмети от областта на глобалното, гражданското, здравното образование, предприемачеството, управлението на личните финанси и програмирането, защитата на родината, населението и околната среда, както и такива, които формират национално самочувствие, патриотичен дух и родолюбие. Повишават се възможностите за участие в европейски проекти и програми (алтернативни източници на финансиране). Разкриват се възможности за финансиране по Структурните фондове и необходимост от перманентно обучение на екипи за работа по проекти и програми.

2.4. По отношение на системата на училищното образование:

Управлението на системата се насочва към потребностите на ученика и неговата мотивация за учене и приемане на мерки за повишаване качеството на образованието. Образованието е ориентирано към интереса и мотивацията на детето и на ученика, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности на практика.

В Програмата за равен достъп до качествено образование и приобщаване на децата и учениците от уязвими групи са залегнали принципите за хуманизъм и толерантност, равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищното и училищното образование. Приоритет в училищната политика е усвояването на българския книжовен език.

Иновативността и ефективността в педагогическите практики и в организацията на образователния процес се превръщат във важен фактор за високо качество на резултатите от обучението по всички учебни предмети.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 9/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Прозрачност на управлението и предвидимост на развитието на предучилищното и училищното образование са ръководните начала за ефективното управление на образователната институция.

2.5. По отношение на децата и учениците:

Анализът на движението на учениците показва, че децата се преместват основно по семейни причини, поради смяна на местоживееене и напускане на страната. Средният успех на учениците от училището през 2015 – 2016 уч. г. е много добър 5,32. В училището са създадени възможности за включване на учениците в разнообразни извънкласни дейности.

2.6. Педагогически специалисти и непедагогически персонал:

Училището се ръководи от директор и трима заместник-директори. 84 са с висше образование, 62 с ОКС „магистър“ и 22 - „бакалавър“. Голяма част от учителите повишават квалификацията си в различни квалификационни форми: семинари, обучения, структурирани курсове.

Главни учители: 3

Старши учители: 59

Учители: 19

2.7. Материална и учебно-техническа база:

Обучението на учениците се извършва в модерно обзаведени стаи.

По проект към Фондация Америка за България се обзаведеха оборудваха специализираните кабинети по химия, физика, биология. Всички кабинети са оборудвани с проектор, стенен екран/телевизор и преносим компютър.

В 12 кабинета има възможност използването на интерактивни бели дъски.

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 10/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Има четири компютърни кабинета свързани в локална мрежа, в които се провеждат часовете по "Информатика" и "Информационни технологии". Единият от тях е обзаведен по програмата „ I-klas”. Осигурен е и свободен достъп до Интернет. В цялата сграда на училището е изградена безжична мрежа.

От началото на учебната 2010/2011 г. в начален етап стартира работата със със софтуерната програма „ Енвижън” – един компютър много мишки. Системата е проектирана така, че да осигури активното участие на всеки ученик в учебния процес и едновременна работа на множество потребители.

По коридорите и в двора на училището е осигурено видеонаблюдение, което е гаранция за спазването на реда и дисциплината в училище.

На разположение, както на учениците, така и на учителите, е училищната библиотека. Разполага с фонд от 10 030 библиотечни единици - справочна, техническа, художествена литература и периодика. В нея можем да открием информацията, която ни е необходима по съответния учебен предмет.

По програма на UNFPA училището има и специално оборудван кабинет по здравно образование, в който обучени педагози водят занятия с ученици.

Музеят на I СОУ е мястото, в което се съхраняват множество физични уреди, исторически документи и книги, знамената на училището и оригинален екземпляр на Рибния буквар.

Училището ни притежава най–голямата спортна площадка с баскетболни, волейболно игрище и игрище за тенис на корт, открит фитнес и открита класна стая.

По Национална програма към МОН има 2 обзаведени и оборудвани кабинета за провеждане на заниманията по интереси на групите за целодневна организация на учебния ден.

Училището предоставя модерно обучение чрез електронна платформа по различните предмети. Като за целта има оборудван кабинет с два мобилни интерактивни учебни кабинета с по 16 ученически преносими компютри.

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 11/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

3. SWOT АНАЛИЗ

Силни страни

Възможности

- Съвременна и непрекъснато обновявана материално – техническа база. Ремонтирани кабинети, оборудвани с МТС, мултимедийна техника, обзавеждане, интернет покритие
- Охранителна система с видеозаписване. Гарантиран пропускателен режим
- Столово хранене
- Архитектурна среда, адаптирана за деца с двигателни затруднения
- Условия за отдых на учителите
- Целодневно присъствие на медицинско лице
- Местоположение – зелени площи, създаващи възможност за занятия и занимания на открито
- Пълен цикъл на обучение от първи до дванадесети клас
- Едносменно обучение, полуинтернатни групи в първи-шести клас, подготвителна група
- Работа по национални програми, национални и международни проекти (Еразъм+)
- Създадени условия за въвеждането на информационните технологии в организирането и провеждането на учебния процес по всички учебни предмети

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/..... Лист: 12/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Високотехнологична WEB – 2 базирана учебна среда – електронна образователна платформа, информационен сайт, Facebook страница, Youtube канал
- Ефективна организация на учебния процес: кабинетна система; едносменен режим; целодневно обучение за всички желаещи от начален етап, пети и шести клас; учебни планове, съобразени с нуждите и желанията на учениците; провеждане на консултации по всички учебни предмети
- Уеднаквени критерии за оценка по методически обединения
- Квалифициран педагогически персонал, осигурена възможност за непрекъсната квалификация и развитие
- Добър психоклимат и силна екипна работа
- Разработване на индивидуални програми за работа с учениците със специфични образователни потребности. Успешно социализиране на тези учениците
- Интерактивни и разнообразни методи на обучение
- Връзки и взаимодействие със заинтересовани страни
- Асоциираност и партньорство с институции: Асоциация на Кеймбридж училищата, Шуменски университет /базово училище/, Център за образователни инициативи, Фондация „Америка за България”, Център за развитие на човешките ресурси
- Високо равнище на получените знания и изградени умения, съобразени с държавните образователни стандарти. Високи резултати на НВО и ДЗИ, в сравнение със средните за областта и страната
- Висока конкурентоспособност и добра реализация на учениците
- Запазени и развиващи се традиции. Ритуализация на училищния живот
- Обновени училищен музей и библиотека
- Ефективен PR, връзки с местни печатни и електронни медии

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 13/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Много добро управление на бюджета, прозрачност и отчетност
- Динамика в политиката на училището
- Непрекъснатата връзка с родителите в начален етап, приобщаване на семействата към живота на училищната общност
- Добро взаимодействие в рамките на методическите обединения, обмен на добри практики, идеи и обсъждане на възникнали трудности
- Добра координация и обмен на информация между класните ръководители, училищния психолог и ръководството на училището при работа с ученици с проблемно поведение или в риск
- Системен контрол върху качеството на обучението
- Поддържане на интернет страница на училището с възможности за поставяне на въпроси, даване на мнения и предложения, публикуване на вътрешноучилищни нормативни документи, бланки, съобщения, информация за постижения на учители и ученици, галерия със снимки и др.
- Създаване на условия за експониране на художествени произведения на ученици и учители в училището
- Развиване на създаденото доверие между учители, ученици и родители. Приемане на система за взаимодействие с родителите
- По-голямо единодействие на педагогическата колегия при планиране и организиране на дейности
- По-добре действащи активи на класовете, училищен ученически съвет и ученическо самоуправление
- Единодействие на цялата педагогическа колегия и стремеж да се защитава и развива добрия имидж на Първо СУ „Свети седмочисленици” като училище, което дава много добра подготовка на децата и в което се спазват определен ред и правила на поведение
- Организиране на дарителски кампании, благотворителност и спонсорство
- Регистрирано и действащо училищно настоятелство

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 14/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Разширяване и разнообразяване на работата по проекти и програми (национални и международни)
- По-целенасочено прилагане на интерактивни методи на обучение за стимулиране на интереса на учениците, иновации и проектно-базирано обучение по всички учебни предмети, във всички образователни степени
- Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците
- Реализиране на икономии
- Тиймбилдинг и търсене на други възможности за подобряване на екипната работа
- Мотивиране на учениците за участие в олимпиади, състезания, конкурси
- Участие в проекти за подобряване на материално-техническата база и училищната среда
- Вътрешноучилищна система за професионална подкрепа и включване на млади и новопостъпили учители
- Приемане и спазване от всички на мерки за енергийна ефективност
- По-ефективно използване на пространството около училищните корпуси (училищен двор, зелени площи, „открита” класна стая) за дейности и събития
- Акцентиране върху развитието на функционална грамотност на учениците
- Развитие у учениците на мотивация за непрекъснато самообразование и личностно развитие
- Разработка на електронни общодостъпни и универсални образователни ресурси
- Прилагане на облачни технологии
- Работа в посока повишаване престижа на учителската професия
- Разширяване на партньорството с ШУ

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 15/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Непрекъснато модернизиране на образователната среда
- Създаване на добра работна среда за мотивиране, привличане и задържане на млади педагогически специалисти

Слаби страни.Заплахи

- Неремонтиран физкултурен комплекс и част от откритата спортна база, коридори и актова зала
- Отоплителна система с нисък КПД, нужда от ремонт
- Някои ученици не са достатъчно мотивирани за учебен труд и участие в извънучилищни и извънкласни форми
- Недостатъчна мотивираност за квалификация, гъвкавост и приспособимост на педагогическите специалисти
- Недостатъчна и неефективна работа с родителите в прогимназиален и гимназиален етап
- Недостиг на финансиране
- Демографски и икономически проблеми в региона
- Част от родителите не приемат образованието като основен двигател на социалния и икономически растеж в съвременния свят
- Недостиг на класни стаи и кабинети
- Занижен родителски контрол и/или липса на заинтересованост по отношение обучението, възпитанието и социализацията на децата им
- Задълбочаваща се тенденция за застаряване и феминизиране на учителската професия
- Лошо познаване на новата нормативна уредба на училищното образование

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 16/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

4. ПОЕМАНЕ НА ОТГОВОРНОСТ

Нуждата от четиригодишната Стратегия за развитие на Първо СУ „Свети Седмочисленици” за периода 2016-2020 г. е продиктувана от промените в образователната политика на страната ни след влизане в сила на Закона за предучилищното и училищното образование и държавните образователни стандарти. Тя е съобразена с националната и регионална политика в сферата на образованието.

Първо СУ „Свети Седмочисленици” поема отговорност да провежда училищна политика за повишаване качеството на образованието на своите ученици като единство на обучение, възпитание и социализация, отчитайки специфичните особености и утвърдените традиции на училищната образователна среда.

Освен традициите и добрите практики в развитието на училището, отчитаме и новите изисквания, произтичащи от членството на България в Европейския съюз. В този смисъл, Първо СУ „Свети Седмочисленици” приема предизвикателството за постигане на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж посредством нов образователен подход, прилагане на иновации, модернизирани на образованието, развитие на ключовите компетентности на учениците, насърчаване на партньорствата за знание, фокусиране върху творчеството и предприемачеството.

5. МИСИЯ НА УЧИЛИЩЕТО

Мисията на Първо СУ „Свети Седмочисленици” - гр. Търговище е да предоставя на своите ученици възможности за качествено образование в сигурна, безопасна, позитивна и атрактивна образователна среда, която ги стимулира да бъдат активни и креативни в придобиването на умения и компетентности, водещи ги към успешен бъдещ живот, съобразен със стандартите на Европейския съюз и в духа на демократичните ценности.

Първо СУ „Свети Седмочисленици” утвърждава и развива традицията за обучение, възпитание и социализация на млади хора,

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 17/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- успешно подготвени за настоящето и бъдещето;
- с балансирано развитие на техните интелектуални, нравствени, емоционални, социални и физически качества;
- притежаващи знания, личностни качества, креативност и готовност за учене през целия живот, за да бъдат успешни и полезни както на себе си, така и на обществото, в личен и професионален план.

6. ВИЗИЯ НА УЧИЛИЩЕТО

През 2020 година Първо СУ „Свети Седмочисленици” - гр. Търговище е национално признато и утвърдено иновативно училище, в което е установено и развито широко и многоспектърно сътрудничество с родителите и местната общност, а учителите използват новаторски преподавателски методи и информационни и комуникационни технологии, обменят идеи и споделят опит на местно, национално и международно равнище, за да осигурят привлекателна учебна среда и вдъхновено и вдъхновяващо обучение на над 1000 ученици на възраст от 6 до 19 години, при което всеки един от тях е подкрепян в стремежа си да постигне, изяви и развие най-доброто от себе си, подготвен е и е мотивиран да се включи в обществения живот като самостоятелен, активен и информиран гражданин, притежаващ всички необходими умения за живот и реализация в съвременния високотехнологичен, мултикултурен и глобализиран свят.

7. ПРИНЦИПИ

Основни принципи при разработването на стратегията са както общоприетите училищни ценности, произтичащи от нормативните документи, така и изведените четири приоритетни стълба в доклада на ЕК по образование:

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 18/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Учене за знания и компетенции („да се учим да учим“)
- Учене за практическо изпълнение на различни задачи и за самостоятелно справяне с професионалните задължения („да се учим да правим“)
- Учене, насочено към професионални умения – да откриваме другите, да ги разбираме и да работим заедно за постигане на общи цели („учене, за да живеем в разбирателство с другите“)
- Учене, насочено към оцеляване в ситуации на промени, конфликти и кризи („да се учим да бъдем“).

Други принципи:

Ориентираност към личността Ориентираност към интереса и към мотивацията на ученика, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности на практика. Най-важната цел е успехът на отделната личност, разбран като формиране у всеки ученик на знания и умения за справяне и реализация, ключови компетентности, развитие на индивидуалните способности и таланти, социално включване и активно гражданство в динамично променящ се свят.

Равен достъп и равнопоставеност Равен достъп до качествено образование и приобщаване на всеки ученик. Всеки ученик има право да получи качествено образование, което съответства на потребностите, интересите и способностите му. Равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на училищното образование.

Сътрудничество и екипна работа Успешната политика, целяща образованието, възпитанието и социализацията на учениците, се основава на широко участие и сътрудничество с всички заинтересовани страни, и е резултат от колективните усилия на педагогическите специалисти. Диалог между всички страни по въпросите на образованието.

Отговорност Всички педагогически специалисти и представители на административния и помощно-обслужващия персонал, ангажирани в образователната, възпитателната и обслужващата дейност в училище, носят отговорност за постигане на значими резултати, трайни ефекти и дългосрочно въздействие.

Първо СУ „Св.Седмочисленици“ гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/..... Лист: 19/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Отчетност Прозрачност на управлението. Всички участници в образователната и възпитателната дейност се отчитат за своите действия с цел осигуряване на ефективност на политиките.

Хуманизъм и толерантност Възпитателното взаимодействие се основава на уважение към всеки ученик, осигуряване на свобода и толерантност, доброволност на участието, доверие, оптимистична визия, социална защитеност на интересите и потребностите на детето.

Иновативност Иновативност и ефективност в педагогическите практики и в организацията на образователния процес въз основа на научна обосновааност и прогнозиране на резултатите от иновациите. Проява на добра воля и реализиране на всички възможности за възприемане и прилагане на иновативни методи, подходи и стратегии с цел постигане на по-добри резултати.

Автономност Автономия за провеждане на законосъобразни собствени образователни политики, самоуправление и децентрализация.

Индивидуален подход Определяне на индивидуалната перспектива за социално развитие на всеки ученик и специфичните задачи, форми и методи за осъществяването ѝ съобразно индивидуалните, социално-възрастни и типологични различия. Избор на специфични средства за педагогически въздействия, отчитане на индивидуалните качества, предоставяне на възможности за самостоятелен избор на участие в извънучебни дейности, в свободното време и в допълнителното образование.

Единство в многообразието Обучението, възпитанието и социализацията на учениците се осъществява в единна културно-образователна среда, защита и развитие на отделните култури и традиции в рамките на училищната политика. Образованието се базира на общочовешките ценности и се изгражда в съответствие с ценностите и нормите, специфичните особености и традициите на националната ни култура.

Гъвкавост Образователната и възпитателната дейност се адаптират към многообразните личностни потребности, а така също и към актуалните промени в нуждите и нагласите на обществото.

Ефективност Задълбочено планиране и реализация на политики и дейности, обвързване на ресурсите с конкретни цели и резултати, оценка на миналия опит, капацитета и бъдещото въздействие.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/..... Лист: 20/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Законосъобразност Всички цели, приоритети и дейности съответстват на Конституцията на Р България, Закона за предучилищното и училищното образование и други нормативни актове от българското и европейското законодателство.

Комплексност Всички процеси, свързани с детското развитие, са обвързани, поради което е нужно комплексно въздействие, всестранно обучение, възпитание и социализация.

Всеобхватност Училищните политиките са подчинени на местно, регионално и национално ниво и в съответствие с политиките на ЕС.

Прозрачност Всички стратегически документи и вътрешни нормативни актове на училището са публично достъпни.

Документиране Документиране на идеите, предложенията и изказванията в процеса на изготвяне на вътрешните нормативни актове и тяхното съхранение и архивиране.

Обратна връзка Получаване на отговори и реагиране на предложенията на участниците в комисиите и предложенията на ПС.

Приемственост Новите политики, свързани с образователната реформа, не отричат вече поетите ангажиментите в рамките на образователната институция и стратегията не ги подменя с нови. Добрият опит ще бъде не само съхранен, но и ще продължи да се мултиплицира.

Равнопоставеност Всички заинтересовани страни имат равни възможности за участие в планирането и реализирането на дейностите по изпълнение целите на стратегията.

8. ЦЕЛИ

8.1. Глобална цел

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/..... Лист: 21/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Повишаване на качеството и ефективността на образователно-възпитателния процес чрез ориентация към личностно-центрирания подход и стимулиране на развитието, творческите заложби, интереси, потребности и потенциала на всеки ученик. Утвърждаване на СУ „Свети Седмочисленици” като силна и активна „учеща” общност, в която всички заинтересовани страни си сътрудничат за създаването на подкрепяща образователна среда, насърчаваща разгръщането на потенциала на всеки ученик, стимулираща интелектуалното, творческото и личностното му развитие и подготвяща го за успешна социална реализация и отговорно гражданство в общество на глобализация, мултикултурализъм и засилваща се конкуренция.

8.2. Стратегически цели

1. Повишаване качеството и ефективността на образователния процес чрез личностно-ориентирания подход и стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всеки ученик, създаване на учеща среда за осигуряване на щастливо детство за всяко дете.
2. Повишаване ефективността на управлението на училището.
3. Привличане на ресурси от общността и външната среда, участия в национални и международни програми и проекти на Европейския съюз и тяхното реализиране.
4. Осигуряване на съвременна и адекватна на образователния процес материална и технологична обезпеченост на училището.

8.3. Оперативни цели и дейности за постигането им

1. Повишаване на качеството и ефективността на учебната дейност и подобряване на академичните постижения на всички ученици, по всички учебни дисциплини, във всички образователни степени.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 22/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- 1.1. Осигуряване на широк достъп на учениците до съвременните технологии и разнообразни средства за информация.
 - 1.2. Промяна в стила на преподаване – от монологичен в диалогичен, от репродуктивен/мнемоничен и бюрократичен към проблемно – изследователски. Създаване на условия за по-голяма практическа приложимост на обучението, по-голяма връзка с реалния живот и ориентиране към конкретни резултати.
 - 1.3. Повишаване на резултатите от външното оценяване и усъвършенстване на системата за вътрешно оценяване.
 - 1.4. Формиране на положително отношение към училището и ученето, стимулиране на участието във всички форми на учене: формално образование, неформално обучение и самостоятелно учене.
 - 1.5. По-широко използване на иновативни методи на преподаване и учене: интерактивни методи, компютърно- и проектно-базирано обучение, проблемно обучение.
 - 1.6. Непрекъснат стремеж към развитие на професионално-личностните качества и на професионалните умения на учителите, съобразно изискванията на съвременния живот и повишаване на авторитета на учителя.
2. Обучение и възпитание на учениците, гарантиращи успешна социализация, отговорно гражданско поведение и емоционално израстване.
 - 2.1. Повишаване процента на учениците, демонстриращи социална култура и поведение, което допринася за развитието на позитивна образователна среда.
 - 2.2. Разширяване и разнообразяване на формите за обучение и възпитание в дух на патриотизъм, демократично европейско гражданство, екологично поведение, потребителска култура, в съответствие с нормативните изисквания, заложи в ДОС за гражданското, здравното, екологичното и интеркултурното образование.
 - 2.3. Развитие на действащо и инициативно ученическо самоуправление.

Първо СУ «Св.Седмочисленици» гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 23/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

3. По-широко ангажиране на семейството и местната общественост в живота на училищната общност.
 - 3.1. Разширяване на участието на семейството в училищния живот, обучението, възпитанието и социализацията на учениците.
 - 3.2. Подобряване на комуникацията и сътрудничеството между училище, родители и представители на местната общност.
 - 3.3. Повишаване на семейната и обществена осведоменост по теми и въпроси, свързани с образованието.
 - 3.4. Приобщаване на родителската общност за активно взаимодействие при решаване на важни за училището въпроси и проблеми.
 - 3.5. Създаване на обществен съвет.
 - 3.6. Засилване ролята на училищното настоятелство при определяне цялостната политика на училището.
 - 3.7. Създаване на ефективна система за взаимовръзка с родителите и обратна информация за успеха, развитието и поведението на учениците.
 - 3.8. Заздравяване на връзките и партньорствата със заинтересовани страни и представители на местния бизнес с цел осъществяване на общи проекти, лобиране и спонсорство.
 - 3.9. Създаване на програма за работа с родителите, насочена към развитие на компетентностите на учениците, по-голямо взаимно доверие учители-родители и споделяне на отговорността за напредъка на учениците.
4. Провеждане на политика за подкрепа на личностното развитие на учениците и за разгръщане на техните таланти и способности.
 - 4.1. Интегриране на иновативни форми и методи на възпитателна работа с оглед цялостно личностно развитие на учениците.
 - 4.2. Създаване на условия за изява на всички ученици в съответствие с техните способности, възможности и желания.
 - 4.3. Активна работа в посока творческо развитие на учениците и утвърждаване на училището не само като образователен, но и като духовен и културен център.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 24/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- 4.4. Създаване на условия и осигуряване на широк спектър от извънкласни форми в свободното време на учениците.
- 4.5. Обмен на добри практики за възпитателна работа с учениците.
- 4.6. Широко популяризиране постиженията и изявите на учениците.
5. Създаване на стратегия за подобряване имиджа на училището, утвърждаване на облика му и прилагане на ефективни форми за комуникация с медиите и с широката общественост.
- 5.1. Издигане престижа на училището и утвърждаване на доброто му име в условията на растяща конкуренция.
- 5.2. Развитие на училищните традиции, създаване на нови, утвърждаване на уникалния образ на училището и изтъкване на неговите силни страни и на предимствата му пред останалите образователни институции в града и региона.
- 5.3. Утвърждаване на авторитета на учителите, работещи в училището.
- 5.4. Реализиране на ефективна рекламна кампания за популяризиране постиженията на училището, получените отличия и награди от ученици и учители.
- 5.5. Прозрачност на публичната дейност на училището, отчетност по важни направления от дейността му.
- 5.6. Въвеждане на нови училищни символи и ритуали.
- 5.7. Осъществяване на връзки с обществеността чрез различни е-инструменти, разширяване на присъствието на училището в живота на града чрез разгръщане на неговата виртуална среда.
6. Развитие и управление на безопасна, поддържаща и хуманна образователна среда, в която екипната работа, взаимното уважение и общочовешките ценности са ценени и прилагани.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 25/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- 6.1. Осигуряване и гарантиране на такива условия за учене на учениците и работа на учителите, при които те разгръщат оптималния си капацитет, а нивата на стрес са минимални.
- 6.2. Поддържане на безопасна среда и здравословни условия навсякъде в сградата на училището и в прилежащите пространства.
- 6.3. Подобряване на образователната среда, комуникацията и колаборацията в рамките на училището посредством създаване на сплотени и активно работещи училищни екипи.
- 6.4. Създаване на механизми и инструменти за гарантиране на сигурността и реализиране на мерки за закрила на здравето и безопасността на учениците, педагогическия и непедагогическия състав в училище.
- 6.5. Реализиране на конкретни мерки, основаващи се на принципите за превантивен контрол.
- 6.6. Провеждане на дългосрочни действия, касаещи здравното образование, физическата култура, гражданските права и творческите дейности, отнасящи се до непосредствената сигурност и безопасност на децата в училище.
- 6.7. Развитие и подобрения във външната и вътрешна среда на училището.
- 6.8. Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на учениците, съгласно ДОС за приобщаващо образование.
7. Усъвършенстване на системата за квалификация, перманентно обучение и професионално развитие на ръководния, педагогическия и административния персонал.
 - 7.1. Квалификация на педагогическите специалисти във връзка с влизането в сила на Закона за предучилищното и училищното образование, новите държавни образователни стандарти и въвеждането на новата образователна структура.
 - 7.2. Оптимизиране структурата на изградената и действаща в училището система за квалификация. Разнообразяване на формите за квалификация.
 - 7.3. Квалификация на класните ръководители за работа с родителите и с ученици в риск.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 26/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- 7.4. Продължаваща подготовка и сертифициране на учителите за иновативно използване на ИКТ.
- 7.5. Насърчаване на формалното, неформалното и самостоятелното учене през целия живот.
- 7.6. Развитие на квалификацията на училищното ръководство и административния персонал.
- 7.7. По-активно прилагане на форми за вътрешноучилищна квалификация: практически семинари, обмен на добър педагогически опит. Създаване и използване на рамка за споделяне на добри практики.
- 7.8. Подпомагане кариерното развитие на учителите.
- 7.9. Динамизиране и синхронизиране на квалификацията с изискванията на новия образователен закон, ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, нуждите на пазара, потребностите и интересите на педагогическите специалисти.
8. Ефективно внедряване на ИКТ в цялостната дейност на училището и с оглед подготовката на учителите и учениците за учене, работа и живот в съвременното високотехнологично и информационно общество.
- 8.1. Развитие на училищната е-политика – създаване на електронно образователно съдържание чрез използване на училищната електронна платформа MOODLE.
- 8.2. Продължаващо модернизиране на материално-техническата база на училището в сферата на информатизацията и новите технологии.
- 8.3. Развитие на информационно-методическа среда: създаване и споделяне на електронни „банки“ с педагогически материали, образователни ресурси, урочни планове.
- 8.4. Създаване на условия за усъвършенстване на дигиталната компетентност на учениците и за развиване у тях на мотивация за получаване на знания, непрекъснато самоусъвършенстване и критично мислене посредством използване на модерни ИКТ.
- 8.5. Продължаващо внедряване на новите ИКТ с цел повишаване ефективността на обучението.

Първо СУ „Св.Седмочисленици“ гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 27/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- 8.6. Засилване на екипната работа и международното сътрудничество чрез използване на новите технологии.
- 8.7. Създаване на по-ефективна връзка между училището и родителите посредством прилагане на ИКТ.

- 9. Насърчаване и повишаване на грамотността.
 - 9.1. Постигане високо равнище на функционална грамотност на учениците.
 - 9.2. Изграждане на образователна среда, насърчаваща грамотността.
 - 9.3. Насърчаване на дигиталното четене.
 - 9.4. Повишаване на квалификацията на учителите с набор от компетентности, свързани със съвременните аспекти на четенето.

- 10. Подобряване и естетизиране на материалната база на училището.
 - 10.1. Подобряване състоянието на външната и вътрешна среда.
 - 10.2. Естетизация на коридорите, класните стаи и кабинети.
 - 10.3. Подобряване на спортната база (открита и закрыта).
 - 10.4. Естетизация на училищния двор.

9. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ПЛАНИРАНИТЕ ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ПОСТАВЕНИТЕ ЦЕЛИ

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 28/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Цел Очаквани резултати

1. Повишаване на качеството и ефективността на учебната дейност и подобряване на академичните постижения на всички ученици, по всички учебни дисциплини, във всички образователни степени. - По-високи резултати на НВО-4. и 7. клас и ДЗИ-12. клас, в сравнение с предходни години и със средните за областта;

- Поставяне на ученика в активна позиция по отношение на усвояването на знания;
- Практически приложими в реалния живот знания, умения и компетентности;
- Висококвалифицирани учители, прилагачи иновации и нови технологии в обучението;
- Развити компютърни умения на учители и ученици;
- Повишаване на мотивацията на учениците за успешна учебна дейност и развитие на умения за учене;
- Учениците се идентифицират с успехите на училището и са заинтересовани за неговия имидж;
- Достигане на европейските стандарти в образованието.

2. Обучение и възпитание на учениците, гарантиращи успешна социализация, отговорно гражданско поведение, емоционално израстване, здраве и благополучие. - По-активно участие на органите за ученическото самоуправление в планирането, организирането и осъществяването на дейности от живота на училищната общност;

- По-разнообразно включване на ученици в социалния и културен живот на местната общност и града, ангажираност с обществено-полезни дейности;
- Постигане на позитивна образователна среда, в която учениците демонстрират граждански морал, социална и емоционална зрялост;
- Ефективно общуване и взаимодействие между учениците и останалите представители на училищната общност.

3. По-широко ангажиране на семейството и местната общественост в живота на училищната общност.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 29/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Семейства, подпомагани с информация, обучения и ресурси за успешно родителство;
 - Създаване на нови партньорства на местно и регионално ниво и привличане на повече заинтересовани страни в училищния живот;
 - Превръщане на училището в истински център на общността;
 - Членове на семействата на учениците, на училищното настоятелство, общественения съвет и представители на местната общност, силно ангажирани в процеса на планиране, разработване на политики и вземането на решения, свързани с развитието и бъдещето на училището;
 - Присъствие на представители на местната общност, действащи като ролеви модели и наставници на учениците;
 - Повишено доверие в училището като институция.
4. Провеждане на политика за подкрепа на личностното развитие на учениците и за разгръщане на техните таланти и способности.
- Всички ученици получават възможност да развият пълния си потенциал;
 - Учениците са удовлетворени от възможностите за реализация на потенциала им в различни области;
 - Училището предоставя благоприятна и подкрепяща среда за учене, възпитание и развитие на учениците;
 - Активно участие на учениците в концерти, конкурси, олимпиади и състезания;
 - Предоставяне на поле за изява на учениците и популяризиране на резултатите и постиженията им;
 - Възможности за изява и включване в училищните дейности и на ученици с по-ниски резултати в учебната дейност, какво и на тези в неравностойно положение;
 - Иновативен и ефективен подход на учителите към възпитателната работа.
5. Създаване на стратегия за подобряване имиджа на училището, утвърждаване на облика му и прилагане на ефективни форми за комуникация с медиите и с широката общественост. - Обществен и медиен интерес към училището и образователните услуги,

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 30/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

които предлага;

- Морални и материални ползи за училището;
- Преодоляване на негативни мнения;
- Цялостна връзка на училището с контактни групи (родители, организации, медии, дарители и т.н.);
- Връзки с евентуални спонсори, дарители, лобисти;
- Подобряване имиджа на училището;
- Нови училищни традиции, символи и ритуали;
- Обществена информираност за постиженията на училището.

6. Развитие и управление на безопасна, поддържаща и хуманна образователна среда, в която екипната работа, взаимното уважение и общочовешките ценности са ценени и прилагани.

- Учениците, в това число и тези със специално образователни потребности, в риск и в неравностойно положение, се чувстват спокойни и сигурни в училище;
- Активно и ефективно работещи сплотени училищни екипи, чиято цел е постигането на безопасна училищна среда;
- Ниски нива на стрес, малък брой конфликтни ситуации, прояви на агресия и тормоз;
- Завишен контрол по отношение спазването на училищните правила;
- Безопасна среда и здравословни условия в училище;
- Учениците са добре информирани за своите права и задължения;

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 31/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Взаимоотношенията в училищната общност се основават на взаимно уважение и толерантност.

7. Усъвършенстване на системата за квалификация, перманентно обучение и професионално развитие на ръководния, педагогическия и административния персонал.

- Усъвършенствана професионална компетентност на учителите, придобиване на умения за поставяне на учениците в „ситуация на успех”, повишен интерес от страна на учениците към учебната дейност, активизиране в учебните часова;
- Научно и методическо израстване на учителите;
- Развитие на компютърната и дигитална компетентност на педагогическия състав;
- Развитие на мотивация, умения, способности и капацитет за самостоятелно учене през целия живот;
- Създадени условия за популяризиране и обмен на иновативни педагогически практики;
- Добра работна среда за привличане и задържане на млади педагогически специалисти;
- Положителна промяна в самочувствието на учителите и в отношението им към изпълнение на служебните задължения.

8. Ефективно внедряване на ИКТ в цялостната дейност на училището и с оглед подготовката на учителите и учениците за учене, работа и живот в съвременното високотехнологично и информационно общество.

- Увеличаване на интереса и мотивацията на учениците, както и на логическите и аналитичните им компетентности в резултат от използването на ИКТ;
- Гарантиран, постоянен и универсален достъп на учениците до качествени образователни ресурси, в това число и такива, създадени от учители;
- По-висок имидж на училището и престиж на учителите;
- Адаптиране на учениците към живот в информационното общество;

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/..... Лист: 32/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Устойчива и благоприятна среда за осигуряване на качествено образование, базирано на най-модерните тенденции в развитието на ИКТ;

- Развитие на училищната е-политика и е-информационна и методическа среда;

- Международни сътрудничества в резултат от използването на ИКТ.

9. Насърчаване и повишаване на грамотността.

- Постигане на равнище на функционална грамотност, което ще осигури на учениците условия за личностно развитие и успешна социална реализация;

- Стимулиране на учениците за повишаване на грамотността им чрез съвместна работа с родителите им и с различни културни и образователни институции;

- Включване на дигитални форми на четене както в училище, така и вкъщи;

- Повишена компетентност на учителите по отношение диагностиката на нивото на грамотност и работа за повишаването му.

10. Подобряване и естетизиране на материалната база на училището.

- Подобрена и по-привлекателна училищна среда;

- Подобрен интериор на класните стаи и кабинетите;

- Разширяване на Корпус 2 и създаване на нови учебни кабинети в него;

- Високо технологично развитие и модерна ИКТ среда-оборудване с МТБ за осъществяване на интерактивно и компютърно-базирано обучение;

- Осигуряване на добри условия за бъдещ успех на учениците в съвременното общество, основано на знанието.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 33/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

10. ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗМЕРВАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ИЗГРАЖДАНЕ НА СИСТЕМАТА ЗА КАЧЕСТВО

- Утвърден план за изпълнение целите на стратегията
- Актуализирани вътрешни правилници
- Разработен и утвърден училищен стандарт за качество на образованието
- Разработени актуални вътрешни нормативни актове
- Разработени и утвърдени училищни учебни планове – по паралелки за 1 и 5 клас (за 2016-2017 уч. г.)
- Разработена и утвърдена програма за целодневна организация (за 2016-2017 уч. г.)
- Изградени училищни екипи за: подкрепа за личностно развитие на детето и ученика; изграждане на позитивен организационен климат; утвърждаване на позитивна дисциплина; развитие на училищната общност (за 2016-2017 уч. г.)
- Изградени училищни екипи за разработване на проекти
- Брой проведени обучения на екипите
- Наличие на училищен сайт с актуална информация
- Разработен и актуализиран бюджет от 01.01.2017 спрямо Стандарта за финансиране на институциите и Стандарта за управление на качеството. Публикувани на сайта на училището:
 - Бюджет на училището;
 - Отчети по тримесечия, полугодия и календарна година;

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 34/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Процедура за възлагане на обществена поръчка;
- Обществени поръчки на училището (хранене, ремонти, доставки и др.).
- Разработени процедури по постъпване и разходване на извънбюджетните средства
- Относителен дял (%) приходи от наеми, проекти, спонсорства, дарения и др. под. спрямо общия бюджет
- Брой договори за привличане на алтернативни източници за финансиране.
- Относителен дял (%) на педагогическите кадри, участвали през календарната година в продължаваща квалификация
- Относителен дял (%) на педагогическите кадри, участвали през календарната година в 16 учебни часа вътрешна квалификация
- Относителен дял (%) на педагогическите кадри, участвали през календарната година в дългосрочни обучения над 60 учебни часа
- Публикуване на интернет страницата на училището на вътрешна система за управление на качеството
- Изградена вътрешна система за движение на информацията и документите в образователната институция
- Обогатен библиотечен фонд-брой книги
- Наличие на училищен архив
- Актуализиран правилник за архивиране на документите
- Изработена номенклатура на делата съгласно изискванията на Държавен архив
- Набавена справочна и художествена българска литература; справочна и художествена англоезична литература; философска и психологическа литература; методическа литература и др. Проведена инвентаризация съгласно сроковете в нормативната уредба
- Наличие на утвърдени вътрешни правила и процедури за назначаване и съкращаване на персонал
- Наличие и прилагане на механизъм за откритост и прозрачност при вземане на управленски решения

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 35/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Наличие на утвърдени правила за делегиране на права
- Утвърдени критерии за оценка труда на учителите и служителите
- Изградени: Система за охрана и сигурност; Механизъм с мерки и дейности за адаптиране на ученика към училищната среда; Актуализирана оценка на риска
- Създадени възможности за включване на ученика в различни училищни общности – кръжоци, клубове, секции и др.
- Осигурени алтернативни форми на обучение
- Осигурени условия за интерактивно учене
- Наличие на достъпни източници: научна литература за подготовка на педагогическите специалисти; методически помагала на електронен и хартиен носител; Интернет платформа за справочна литература
- Наличие на кабинети и стаи с интерактивна образователна среда
- Брой проверки за педагогически контрол, свързан с интерактивния образователен процес
- Изградени правила за разрешаване на възникнали конфликти
- Наличие на начини и средства за разпространяване на информация, свързана с дейността на училището
- Изграждане на вътрешна информационна система за разпространяване на информация, свързана с дейността на училището
- Използване на електронен дневник
- Брой електронни портфолия на учители
- Брой електронни портфолия на ученици/класове
- Брой обсъдени, планирани и реализирани открити и съвместни уроци

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 36/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Брой проведена входяща, изходяща диагностика и анализирани резултати
- Брой проведени учебни часове извън класната стая
- Брой разработени материали за диференцирано обучение според равнището на справяне на учениците
- Брой подготвени разнообразни учебни материали за урока, съответстващи на различните стилове на учене на учениците
- Брой извършени взаимни наблюдения на уроци, брой попълнени карти за наблюдение на урока
- Брой уроци, в които учениците са включени в предварителната подготовка на урока
- Брой проведени тиймбилдинг обучения за изграждане на умения за работа в екип
- Относителен дял (в %) на учениците, успешно положили изпитите от НВО към общия брой ученици съответно в IV и VII
- Относителен дял (в %) на учениците на поправителен изпит към общия брой ученици
- Относителен дял (в процент) на успешно завършилите (и получили документ) ученици със СОП
- Брой на отсъствията на учениците
- Процент 5- и 6- годишни, включени в предучилищното възпитание и подготовка
- Брой проведени инициативи с включване на родители
- Брой на реализирани дейности, мотивиращи учениците за усвояване на допълнителни знания и умения
- Резултати от участието на ученици в състезания, олимпиади, конкурси и др.
- Брой изградени екипи за работа по проекти
- Относителен дял на учителите с придобита следдипломна квалификация спрямо броя на заявилите такава

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 37/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Брой учители, подготвили ученици-призьори на състезания, олимпиади и др.
- Наличие и прилагане на система за възпитание, привличане, задържане и развитие на учениците в училището
- Наличие и прилагане на система за поощрения и награди на ученици и учители за активно включване в извънкласни и извънучилищни дейности
- Наличие на функциониращи различни форми на извънкласна и извънучилищна дейност
- Наличие на педагогически съветници и/или психолози в училище и организация на работата им за активна подкрепа на възпитателната дейност
- Брой споделени добри практики
- Изготвен план и аналитичен отчет на УКБППМН
- Брой срещи с институции: с Агенцията за закрила на детето, структурите на полицията, представители на с местната общественост, социални партньори
- Предприети мерки за отстраняване на противообществените прояви
- Брой проведени анкети, брой срещи и разговори с доказан ефект
- Брой разговори, наблюдения и проучвания
- Брой проведени здравни беседи; дискусии с представители на здравни организации; обучения
- Брой реализирани дейности с екологична насоченост
- Брой реализирани дейности за възпитание на национални и общочовешки ценности
- Изградена и работеща система за наставничество и менторство

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 38/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Брой проведени родителски срещи
- Съвместно разработени и утвърдени Вътрешни правила за работната заплата, училищни критерии за диференциране труда на учителя
- Брой проведени заседания на педагогическия съвет с присъствието на представители на обществения съвет, училищното настоятелство и родителската общност. Брой взети съвместни решения
- Брой съгласувани и утвърдени училищни нормативни актове
- Брой изготвени анкети и въпросници за проучвания.

11. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗМЕРВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

11.1. Област „Управление на институцията”

- Критерий 1: Система за осигуряване качество на образованието

Показатели:

- 1.1. Наличие на училищна програма за повишаване качеството на образованието.
- 1.2. Наличие на вътрешноучилищни критерии за установяване качеството на образованието.
- 1.3. Създадена вътрешна система за осигуряване качеството на образованието.
- 1.4. Създаден механизъм за мониторинг и контрол на образованието.

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 39/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

1.5. Изготвен доклад от проведена самооценка с изводи и мерки за осигуряване на по-високо качество за образованието.

Критерий 2: Инвестиции в образованието или финансови ресурси

Показатели:

2.1. Участие в национални, европейски и други международни програми и проекти. Разработване на училищни проекти.

2.2. Законосъобразно, икономически целесъобразно и прозрачно управление на бюджета.

2.3. Наличие на приходи на училището.

Критерий 3: Квалификационна дейност

Показатели:

3.1. Реализиране на квалификационната дейност за педагогическия персонал на вътрешноинституционално ниво.

3.2. Реализиране на квалификационна дейност за педагогическите специалисти, проведена от други институции.

3.3. Споделяне на ефективни практики.

Критерий 4: Нормативно осигуряване

Показатели:

4.1. Осигурен достъп до законовата и подзаконовата нормативна уредба за осъществяване дейността на училището.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 40/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

4.2. Осигурен достъп до учебната документация по изучаваните учебни дисциплини.

4.3. Състояние на училищната документация.

Критерий 5: Училищен персонал

Показатели:

5.1.Наличие на правила и/или процедури при назначаване и съкращаване на персонала.

5.2. Откритост и прозрачност при вземане на управленски решения.

5.3. Делегиране на права.

5.4. Критерии за оценка труда на учителите.

5.5. Наличие на капацитет за оценка на състоянието на качеството на предлаганото образование.

5.6. Наличие на политика за насърчаване и ресурсно (материално и финансово) подпомагане на извънкласни дейности.

5.7. Качество на административното обслужване.

11.2. Област „Училищна среда”

Критерий 1: Индивидуална среда на ученика

Показатели:

Първо СУ“Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 41/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- 1.1. Наличие на мерки за адаптиране на ученика към училищната среда.
- 1.2. Създадени възможности за включване на ученика в различни училищни общности в зависимост от неговите интереси и потребности.
- 1.3. Осигурени условия за интерактивно учене.

Критерий 2: Училището като социална институция

Показатели:

- 2.1. Създадени условия за интегриране на ученици със СОП.
- 2.2. Предприети мерки за социализиране на ученици, за които българският език не е майчин.
- 2.3. Наличие на Етичен кодекс и правила за разрешаване на възникнали конфликти.
- 2.4. Дейности за превенция и разрешаване на конфликти.
- 2.5. Наличие на начини и средства за разпространяване на информация, свързана с дейността на училището.
- 2.6. Наличие на училищен сайт с актуална информация.

Критерий 3: Материално-техническа база

Показатели:

- 3.1. Осигурена достъпна архитектурна среда;
- 3.2. Наличие на ефективен пропускателен режим, ориентири за ученици, родители и други външни лица.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 42/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

3.3. Наличие на съвременно оборудвани класни стаи и кабинети.

3.4. Осигуреност с материали и консумативи.

3.5. Достъпен за всички ученици и по всяко време на учебния ден интернет.

3.6. Функционално място на ученика в класната стая/кабинета – наличие на регламентирани отговорности за реда и чистотата на работното място и спазването им. Опазване на интериора и екстериора на училището.

3.7. Функционално място на учителя – осигурен постоянен достъп до интернет и до актуална научна и педагогическа литература.

Критерий 4: Информационни ресурси

Показатели:

4.1. Система за движение на информацията.

4.2. Осигуреност на училището с интернет.

4.3. Наличие и качество на компютърна техника.

Критерий 5: Учебна дейност

Показатели:

5.1. Подготовка и планиране на уроците.

5.2. Структура на урока – ясна за учениците, установена от проведен педагогически контрол.

5.3. Планиране и използване на ИКТ, интерактивност, иновации в урока.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 43/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Критерий 6: Оценяване и самооценяване

Показатели:

- 6.1. Използване на разнообразни форми за проверка и оценка в съответствие с ДОС за оценяването на резултатите от обучението на учениците.
- 6.2. Известни на учениците критерии за оценка.
- 6.3. Ритмичност на оценяването.
- 6.4. Изградени умения у учениците за обективно самооценяване.

Критерий 7: Взаимоотношения ученик-учител; ученик-ученик

Показатели:

- 7.1. Изградени взаимоотношения на партньорство между учителите и учениците.
- 7.2. Умения за работа в екип в паралелката.
- 7.3. Установена от учителя позитивна атмосфера в паралелките.

Критерий 8: Резултати от обучението

Показатели:

- 8.1. Относителен дял (в %) на учениците, успешно положили изпитите от НВО към общия брой ученици съответно в IV, VII и X клас.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/..... Лист: 44/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- 8.2. Относителен дял (в %) на учениците, успешно положили двата държавни зрелостни изпита към допуснатите до зрелостни изпити.
- 8.3. Относителен дял (в %) на учениците на поправителен изпит към общия брой ученици.
- 8.4. Относителен дял (в %) на успешно завършилите (и получили документ) ученици със СОП.

Критерий 9: Надграждане на знания и умения

Показатели:

- 9.1. Организирани от училището състезания, конкурси и др.
- 9.2. Планиране и реализация на дейности, мотивиращи учениците за усвояване на допълнителни знания и умения.
- 9.3. Резултати от участието на ученици в състезания, олимпиади, конкурси и др.
- 9.4. Изградени екипи за работа по проекти.

Критерий 10: Педагогически постижения

Показатели:

- 10.1 Относителен дял на учителите с придобита следдипломна квалификация спрямо броя на заявилите такава.
- 10.2. Брой учители, подготвили ученици-призъори на състезания, олимпиади и др.

11.3. Област „Възпитателна дейност”

Първо СУ “Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 45/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Критерий 1: Организация на възпитателната дейност

Показатели:

- 1.1. Планиране на възпитателната дейност в партньорство с представителите на ученическото самоуправление и родителите.
- 1.2. Създадена система за поощрения и награди на ученици и учители за активно включване в извънкласните и извънучилищни дейности.
- 1.3. Създадени и функциониращи различни форми на извънкласна и извънучилищна дейност.
- 1.4. Наличие на педагогически съветници и/или психолози в училище и организация на работата им за активна подкрепа на възпитателната дейност.
- 1.5. Популяризиране на добри практики с цел приобщаване и участие на ученици в извънкласни и извънучилищни прояви.

Критерий 2: Дейности по основни направления на възпитателната дейност

Показатели:

- 2.1. Планиране и реализация на дейности за преодоляване на агресията в училище.
- 2.2. Създаване на подкрепяща среда за деца и ученици, склонни към насилие и агресия.
- 2.3. Ранно откриване на ученици с асоциално поведение и предприемане на съответните мерки за работа с тях и семействата им.
- 2.4. Индивидуално консултиране на ученици по проблеми, свързани с тяхното поведение, с взаимоотношенията с връстници, родители, учители или с психичното, личностното и интелектуалното им развитие.
- 2.5. Реализиране на дейности за формиране на знания и умения за здравословен начин на живот.

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 46/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- 2.6. Реализиране на дейности за екологичното възпитание на учениците.
- 2.7. Реализиране на дейности за възпитание в национални и общочовешки ценности.
- 2.8. Ритуализация на училищния живот.

11.4. Област „Училищно партньорство”

- Критерий 1: Партньорство между преките участници в училищното образование

Показатели:

- 1.1. Партньорство между преките участници в училищното образование.
- 1.2. Създадени условия за подкрепа на млади учители.
- 1.3. Включване на учителите в управлението на промените в училището.
- 1.4. Партньорство на училищното ръководство с методическите обединения, общественя съвет, училищното настоятелство и екипа на ученическото самоуправление.
- 1.5. Средна посещаемост (%) на родители на родителски срещи.
- 1.6. Удовлетвореност на родителите по конкретни въпроси - проучвания чрез анкети, интервюта и др.
- 1.7. Участие на родителите в организираните от училището извънкласни дейности.
- 1.8. Осигурен достъп на родителите до учебната документация.
- 1.9. Дейност на общественя съвет и училищното настоятелство.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 47/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Критерий 2: Външно партньорство

Показатели:

- 2.1. Взаимодействие с институциите в системата на образованието, териториалните органи на изпълнителната власт, органите за местното управление.
- 2.2. Взаимодействие с Агенцията за закрила на детето и структурите на полицията.
- 2.3. Взаимодействие с местната общественост.
- 2.4. Сътрудничество със социални партньори при разработване на концепции, вътрешнонормативни документи, предложения, мнения, становища, съвместни проекти, модернизирание на материалната база на институцията.
- 2.5. Удовлетвореност на училищните партньори по конкретни въпроси -проучвания чрез анкети, интервюта и др.

12. ОБХВАТ НА СТРАТЕГИЯТА

- Ученици;
- Педагогически специалисти от училището;
- Директор;
- Заместник-директори;
- Училищен психолог;

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 48/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

- Административни служители;
- Непедагогически персонал;
- Родители – чрез обществен съвет, училищно настоятелство;
- Социални партньори и други заинтересовани страни.

13. АДМИНИСТРИРАНЕ

Постигането на стратегическите и оперативните цели за четири годишния период е обвързано с приемането и гласуването на педагогически съвет на План за изпълнение на дейностите, включващ времеви график, отговорни лица за изпълнение на конкретните дейности, източник и приблизителна стойност на финансиране.

Очакваните резултати са обвързани с редица съпътстващи процеси в хода на реформата в образователната система в България, което ги прави трудно прогнозируеми. Всеки представител на образователната институция е ангажиран с поемане на конкретна отговорност за всяка една от дейностите, залегнали в плана.

Планът е разработен на базата на обобщен анализ на силните и слабите страни на училището и установените потребности в сферата на качеството на образователния процес.

Предвижда се актуализацията му да се извършва при необходимост или на всеки две години.

Мониторингът по изпълнение на предвидените в плана дейности е приоритет на ръководството на училището с активното участие на обществения съвет като орган за граждански контрол.

14. ФИНАНСИРАНЕ

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 49/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Първо СУ „Свети Седмочисленици” работи на делегиран бюджет от 2008 година. Има опит при планирането и разходването на финансовите средства. Изградената система за финансово управление и контрол на публичните средства в образователната институция от 2008 година насам като план от дейности, обхващащ управленски задължения, политики и методи, гарантира сигурност при управлението на финансовите средства и включва:

- поставяне на целите и посочване на това какви ресурси се изискват, за да бъдат постигнати тези цели;
- работна дейност и практики;
- мерки за контролиране на потенциалния риск.

Част от предвидените процедури в плана предвиждат актуализиране на процедурите по СФУК, които се нуждаят от обвързването със Стандарта за финансиране по чл.22, ал.2, т.17 от Закона за предучилищното и училищното образование.

Голяма част от предвидените мерки и дейности за постигане на оперативните цели не изискват финансиране. Те са обвързани от активната намеса на човешки фактор чрез осъществяването на меки мерки, политики и дейности.

Дейностите, които предполагат финансови средства се осигуряват от:

- делегирания бюджет на училището;
- целеви средства от първостепенния разпоредител с бюджета;
- собствени средства;
- средства от проекти и програми;
- други източници.

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 50/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

15. МЕРКИ

15.1. С приоритет при изпълнение на дейностите се извежда мотивацията на целия екип от заинтересовани страни за постигане на общата стратегическа цел, обвързана с повишаване качеството на образование в Първо СУ „Свети Седмочисленици”.

15.2. Запознаване на екипа с промените в нормативната уредба. Това е процес от изключителна важност за реализиране на дейностите в оперативните цели и гарантира пряка ангажираност на лицата в него.

15.3. Актуализация на вътрешните нормативни актове и изготвянето на нови правилници и процедури съгласно целите на Закона за предучилищното и училищно образование, Държавните образователни стандарти, националните и европейски стратегически документи, както и политиките на местната власт в областта на образованието.

15.4. Актуализиране на учебни планове и програми и разработване на авторски в зависимост от интересите, способностите и компетентностите на учениците и удовлетворяване на техните потребности.

16. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1: ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ по изпълнение на стратегията за развитие на Първо СУ „Свети Седмочисленици” (2016-2020 г.)

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 51/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

Приложение 1

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ 2016-2018г.

по изпълнение на стратегията за развитие на Първо СУ „Свети Седмочисленици”

(2016-2020 г.)

Цел	Дейности	Отговорници	Срок за изпълнение	Финансиране	Индикатори
1. Повишаване на качеството и ефективността на учебната дейност и подобряване на академичните постижения на всички ученици, по всички учебни дисциплини, във всички образователни степени.	1. Създаване на условия за пълен и неограничен достъп на учениците до новите информационни и дигитални технологии.	всички педагогически специалисти	2016-2018	средства за техническо оборудване, поддръжка и интернет	- резултати от външно оценяване на постиженията на учениците; - повишени нива на излагане на учениците под въздействието на ИКТ за образователни цели;
	2. Проучване сред учениците относно това какви възможности за използване на технологиите в училище биха искали да им бъдат предоставени.	класни ръководители	м. септември 2016	не изисква средства	- брой уроци с практическа насоченост;
	3. Проучване и използване на различни възможности за виртуално обучение (смесено учене, проектно-базирано обучение и др.), при които се осъществява връзка между инструкции лице в лице и виртуална среда на обучение.	училищно ръководство, главни учители, учители по ИТ, специалист-образователни	2016-2018	не изисква средства	- брой ученици и

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 52/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

		технологии			<p>учители, получили различни Microsoft Academy сертификати;</p> <ul style="list-style-type: none"> - брой учебни проекти; - използване на мобилни устройства в час; - брой ученици, участвали в олимпиади, състезания и конкурси; - повишена успеваемост на учениците; - брой сбирки по МО, свързани с усвоявана и споделяне на интерактивни и иновативни методи на преподаване; - брой споделени
4. Осигуряване на учителите с подходящ инструментариум, с помощта на който учениците и учителите могат да си сътрудничат и работят съвместно както в училище, така и извън него.	училищно ръководство, учители по ИТ, специалист-образователни технологии	м. септември-октомври 2016	не изисква средства		
5. Промотиране, въвеждане и развитие на дигитални портфолиа на учениците.	главни учители, класни ръководители	2017-2018	не изисква средства		
6. Повсеместно въвеждане и използване на система за оценяване дигиталните компетентности на учениците, както и на степента на развитие на уменията им за 21-ви век.	учители по ИТ и информатика, класни ръководители	2017-2018	не изисква средства		
7. Разширяване използването с образователна цел на мобилни устройства по време на учебните часове.	специалист-образователни технологии, всички педагогически специалисти	2016-2018	средства за закупуване на таблети		
8. Прилагане на методологии, способстващи за повишаване качеството на обучение по всички учебни предмети, повишаване нивото на познавателните умения на учениците за практическо	всички педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства		

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 53/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	прилагане на учебното съдържание и овладяване на компетентности.				инерактивни уроци по
	9. Създаване на условия за развитие и изява и участие в олимпиади, състезания и конкурси на учениците с изразен интерес към определени научни области и конкретни учебни дисциплини.	училищно ръководство, всички педагогически специалисти	2016-2018	евентуални разходи, свързани с пътуване, такси за участие и др.	методически обединения; - брой създадени от учителите електронни образователни ресурси;
	10. Конкретизиране на работата с ученици, срещащи затруднения в усвояването на учебното съдържание.	комисии-приобщаващо образование, учители по предмети	2016-2018	не изисква средства	- брой ученици и учители, включени в различни международни
	11. Прилагане на подходи и образователни модели, свързани с повишаване успеваемостта на учениците: поставяне на ученика в активна позиция по отношение усвояването на нови знания и тяхната практическа приложимост; използване на иновативни педагогически методи и форми; реализиране на дейности за повишаване на резултатите от външното оценяване.	всички педагогически специалисти, председатели на МО	2016-2018	не изисква средства	проекти, електронни платформи и партньорства; - брой ученици и учители, включени в различни форми на квалификация, обучения за
	12. Споделяне и използване на интерактивни уроци по методически обединения.	председатели на МО, главни учители	2016-2018	не изисква средства	усвояване и развитие на компетентности,

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 54/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

13. Създаване на училищна система за управление качеството на образователните дейности, която да разкрива пред учители и ученици възможности за по-висока ефективност на собствената им дейност.	училищно ръководство, комисия-управление на качеството	2016-2017	не изисква средства	непрекъснато образование; - брой ученици, използващи библиотеката като място за учене; - брой изнесени уроци и учебни екскурзии; - брой ученици, включени в целодневно обучение; - брой ученици, преместени по свое желание от други училища в града и региона; - брой иновативни учебни дейности с взаимодействие между ученици и учители; - брой създадени и работещи клубове по интереси; - брой и
14. Въвеждане и утвърждаване на комуникативния подход като водещ в процеса на обучение, в съзвучие със съвременното разбиране на грамотността като цяло и на четивната грамотност в частност.	учители по БЕЛ, начални учители	2016-2018	не изисква средства	
15. Разширяване на създаването и използването на електронно учебно съдържание.	учители по ИТ и информатика, учители по предмети, специалист-образователни технологии	2016-2018	средства за закупуване на софтуер	
16. Поддържане на оптимално ниво на мотивация у учениците чрез съдържателна учебно-възпитателна работа.	всички педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	
17. Подсигуряване и насърчаване достъпа на ученици и учители до различните форми на непрекъснато образование с цел придобиване на нови необходими умения	училищно ръководство, главни учители	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 55/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	и компетентности.				разнообразие на формите за допълнителна работа с учениците; - процент на интегрираното чуждоезиково обучение; - брой ученици, включени в дистанционно, електронно и комбинирано обучение.
	18. Разширяване на възможностите за учене в училищната библиотека.	училищно ръководство, библиотекар, класни ръководители, учители по БЕЛ	2016-2018	средства за модернизация и обновяване книжния фонд на училищната библиотека	
	19. Развитие на международни партньорства като допълнителен инструмент за въвеждане на добри практики.	училищно ръководство, главни учители, учители по ЧЕ	2016-2018	средства за участие в мобилности	
	20. Издигане равнището на обучението по роден език, чужди езици, математика, природни науки и информационни технологии, насочено към развиването на ключови компетентности у учениците.	учители по предмети	2016-2018	не изисква средства	
	21. Запазване на едноменния режим на обучение и задържане на децата в училище чрез реализиране на целодневно обучение за учениците от първи до седми клас.	училищно ръководство, учители в ЦОУД	2016-2018	средства от училищния бюджет и по национални програми	
	22. Приемане на учебни планове с атрактивни профили за задържане на учениците, обучаващи се в училището и привличане на такива от други училища от	училищно ръководство, комисия-прием, председатели на	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 56/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

града и региона.	МО, главни учители			
23. Насърчаване създаването и дейността на иновативни колективи от учители и ученици за създаване на специфично учебно съдържание.	училищно ръководство, всички педагогически специалисти	2017-2018	средства за материали и консумативи	
24. Информирание на учениците относно възможности за участие в международни образователни програми и проекти.	училищно ръководство, класни ръководители, ученически съвет	2017-2018	не изисква средства	
25. Удовлетворяване желанията на учениците за допълнително обучение под различни форми.	училищно ръководство, класни ръководители, учители по предмети	2016-2018	средства за хонорари, материали и консумативи	
26. Спазване на единни педагогически изисквания за поведение, успеваемост и оценяване.	училищно ръководство, председатели на МО, комисия-управление на качеството	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 57/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	27. Създаване и ефективна работа на клубове по интереси.	училищно ръководство, педагогически специалисти	2016-2018	средства за хонорари, материали и консумативи	
	28. Развитие на разнообразни форми на учене: дистанционно обучение; електронно учене; комбинирано учене (присъствено обучение и самостоятелно изпълнение на задачи).	училищно ръководство, училищни комисии, педагогически специалисти	2017-2018	не изисква средства	
	29. Разширяване на интегрираното чуждоезиково обучение.	училищно ръководство; учители, преподаващи уч. предмети на АЕ; учители по АЕ	2017-2018	средства за чуждоезикова подготовка	
2. Обучение и възпитание на учениците, гарантиращи успешна социализация, отговорно гражданско поведение,	1. Утвърждаване ролята на училищния психолог за психо-социално обслужване на училището.	училищен психолог	2016-2018	не изисква средства	- брой неизвинени отсъствия на учениците;
	2. Ежегодно и целогодишно организиране и провеждане на разнообразни дейности, прояви и инициативи, свързани с гражданското образование на учениците от всички класове.	училищно ръководство, училищни комисии, класни ръководители	2016-2018	средства за материали и консумативи	- брой прояви на асоциално поведение, агресия, насилие и тормоз сред учениците;

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 58/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

емоционално израстване, здраве и благополучие.	3. Планиране и провеждане на дейности за подпомагане на физическото, социално и личностно развитие на учениците и повишаване на социалните им умения и компетентности.	училищни комисии, класни ръководители, учители по ФВС, МО- МО – Обществени науки и гражданско образование	2016-2018	не изисква средства	<ul style="list-style-type: none"> - брой случаи на девиантно поведение на ученици, препратени към по-висши инстанции; - брой дейности и прояви, насочени към гражданското образование на учениците; - брой дейности за здравно образование на учениците; - брой учебни часове и теми, насочени към многостранно личностно развитие, социализация и превенция на вредни навици; - брой ученици, участващи в различни форми
	4. Реализиране на план за превенция на насилието и тормоза сред учениците, противопоставяна на насилието в училище и утвърждаване на позитивни модели на поведение.	училищно ръководство, училищни комисии, училищен психолог, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	
	5. Засилване на възпитателната работа сред учениците с оглед многостранно и пълноценно личностно развитие.	класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	
	6. Квалификация на учители и училищния психолог за работа с деца в риск, превенция на вредни навици и зависимости.	всички педагогически специалисти	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	
	7. Съвместна работа със заинтересовани страни, включващи в дейността си работа с подрастващи.	училищно ръководство, учители,	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 59/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

		заинтересовани страни			на ученическо самоуправление;
	8. Изготвяне и реализиране на програма за гражданско образование на учениците и отговорно поведение в гражданското общество (по образователни степени и/или випуски).	училищно ръководство, училищни комисии	2016-2018	не изисква средства	- брой дейности и прояви, инициирани, организирани и проведени с участието на представители на ученическото самоуправление;
	9. Оптимизиране на работата на училищните органи за ученическо самоуправление (ученически съвет, класни съвети и др.).	училищно ръководство, училищен психолог, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	- брой ученици, включили се в училищни спортни прояви, занимания и дейности;
	10. Обсъждане, съдействие и подпомагане от страна на педагогическата колегия и училищното ръководство на всички предложения и инициативи на учениците.	училищно ръководство, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	- брой партньорства със заинтересовани институции в сферата на образованието, културата, младежта и спорта.
	11. Реализиране на атрактивно здравно образование на учениците: училищна политика към комплексно здравно образование; превенция на тютюнопушенето, злоупотребата с алкохол и наркотични средства; подкрепа за здравословен начин на живот; стратегии за справяне със стреса.	училищно ръководство, училищни комисии, училищен психолог, класни ръководители, учители по биология и ЗО, ФВС	2016-2018	не изисква средства	
	12. Разработване на училищни проекти за подпомагане на физическото възпитание	училищно ръководство,	2016-2018	не изисква	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 60/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	на учениците.	училищни комисии, учители по ФВС		средства	
	13. Осъществяване на диалог с детски и младежки организации за решаване на актуални проблеми на учениците.	училищно ръководство, училищни комисии, училищен психолог, ученическо самоуправление, обществен съвет	2016-2018	не изисква средства	
3. По-широко ангажиране на семейството и местната общественост в живота на училищната общност.	1. Информирание на родителите относно възможностите за включването им в живота на училищната общност.	класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	- брой проучвания и анкети по различни поводи, проведени сред родителите; - брой проведени под различна форма консултации и подкрепящи обучения за родители; - брой сбирки и дейности на училищното
	2. Организиране и провеждане на разнообразни по форма подкрепящи обучения/тематични родителски срещи по образователни теми, с включване и на родители-ментори като обучители.	училищни комисии, класни ръководители, училищен психолог, родителски активи, училищно настоятелство	2016-2018	не изисква средства	
	3. Осъществяване на сътрудничество с организации за подкрепа на родителите.	училищно ръководство,	2016-2018	не изисква	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 61/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

		училищни комисии, училищен психолог, училищно настоятелство, обществен съвет, заинтересовани страни		средства	настоятелство и обществения съвет; - брой електронни контакти с родителите; - брой вътрешноучилиш ни квалификационн и форми за взаимодействие с родителите и местната общност; - брой планирани, организирани и проведени съвместни дейности с участие на родители и представители на местната общност;
4. Организиране на дейността на общественя съвет и училищното настоятелство по начин, по който всички заинтересовани страни ще имат право на мнение и глас по въпроси и проблеми, рефлектиращи пряко върху учениците.		училищно ръководство, училищни комисии, училищно настоятелство, обществен съвет, заинтересовани страни	2016-2018	не изисква средства	- брой планирани, организирани и проведени съвместни дейности с участие на родители и представители на местната общност;
5. Широко използване на възможностите на социалните медии при общуването с родителите.		всички педагогически специалисти	2016-2020	не изисква средства	- брой осъществени контакти с
6. Провеждане на вътрешноинституционални форми (споделяне на опит и обмен на добри практики) за развитие на уменията на учителите за работа с родители и за		училищно ръководство, училищна комисия-	2016-2020	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 62/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	конструктивно разрешаване на проблемни ситуации.	квалификация, училищен психолог, класни ръководители			родители с цел информиране относно успеха, отсъствията, проявите и развитието на децата им;
	5. Планиране на съвместни дейности с родители и представители на местната общност в течение на учебната година.	класни ръководители, родителски активи	2016-2018	не изисква средства	- брой и разнообразие на формите за представяне на резултатите от работата с децата пред техните родители и местната общност;
	6. Педагогическите специалисти периодично, при необходимост и своевременно предоставя информация на родителите за: успеха и развитието на учениците; спазване на училищния правилник; интегриране на учениците в учебната среда; посещаемостта и отсъствията от учебни часове; възможностите и формите за допълнителна работа с ученика с оглед максимално развитие на заложите му, както и за педагогическа и психологическа подкрепа от специалист на него и семейството му, когато това се налага.	класни ръководители, учители по съответните учебни предмети	2016-2018	не изисква средства	- брой партньорства и съвместни дейности със заинтересовани институции и центрове за
	7. Постоянен ангажимент на училището да предоставя възможност и да оказва необходимото съдействие на родителите за: среща с класния ръководител и/или преподавателите по предмети в	училищно ръководство, училищни комисии,	2016-2018	не изисква средства	лично развитие; - процент родители и

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 63/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	определеното приемно време или в друго, удобно за двете страни, време; участие в родителски срещи, обучения, заседания на училищното настоятелство и обществения съвет; изразяване на мнения и предложения за развитие на училището; присъствие, когато се дискутират и/или решават въпроси, засягащи права и интереси на детето им; консултиране по теми и проблеми, касаещи възпитанието на децата; осигуряване на посещаемост на ученика в училище.	училищно настоятелство, обществен съвет, класни ръководители			представители на обществеността, участващи в живота на училищната общност; - брой значими за местната общност дейности и инициативи, на които училището е съорганизатор и домакин;
	8. Използване на иновативни и оригинални форми за представяне на резултатите от работата с децата пред родителите и местната общественост.	главни учители, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	- процент
	9. Осъществяване на активно взаимодействие и общи инициативи с образователни, културни институции и творчески организации от града и региона с цел развитие и изява на интересите, възможностите и способностите на учениците.	училищно ръководство, педагогически специалисти, заинтересовани страни	2016-2018	не изисква средства	родители, участващи под различни форми в учебната дейност, извънкласните дейности и работата на клубовете по интереси;
	10. Развиване на партньорството и сътрудничеството на училището с други регионални центрове за обучение (библиотека, читалище, НПО и др.).	училищно ръководство, педагогически специалисти, заинтересовани	2016-2018	не изисква средства	- брой родители и представители на

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 64/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

		страни			обществеността, допринасящи за развитието на училищната общност с лобиране, дарителство и спонсорство.
11. Провеждане от класните ръководители на проучване/анкета за готовността и възможностите за включване на родителите в живота на класа и училището: доброволчески труд; спонсорство и финансова подкрепа; лобиране и др. под. Попълване на информационна бланка с данни за връзка с ученика и неговите родители.	класни ръководители	2016-2018	не изисква средства		
12. Предоставяне на достъп до училищната база за провеждане на различни, значими за местната общност дейности и прояви. Организиране на информационни дейности, благотворителни акции, спортни състезания и културни празници в училището на градско и регионално ниво.	училищно ръководство	2016-2018	средства за организационни, логистични и рекламни дейности		
13. Поддържане и развитие на изградената и функционираща система за връзка с родителите чрез електронни средства за комуникация. Информирание на родителите по имейл и чрез сайта на училището за възможностите за участие на децата им в различни състезания и конкурси.	училищно ръководство, администратор на училищния сайт, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства		
14. Прилагане на иновативни подходи за включване на родители и представители	педагогически специалисти,	2016-2018	средства за материали и		

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 65/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	на местната общност в проектно-базирано обучение, интерактивни уроци, учебни екскурзии и др. под.	класни ръководители, главни учители, специалист-образователни технологии		консумативи	
	15. Поддържане на тясно сътрудничество по въпроси на образователния процес с РУО, община Търговище, областна управа, общински съвет, РПУ, местна общественост, НПО, културни и образователни институции, местен бизнес, дарители и спонсори.	училищно ръководство, заинтересовани страни, обществен съвет, училищно настоятелство	2016-2018	не изисква средства	
	16. Създаване и утвърждаване на традиция за връчване/изпращане на благодарствени писма и поздравителни адреси до родители по различни поводи.	училищно ръководство, училищен психолог, класни ръководители	2017-2018	не изисква средства	
4. Провеждане на политика за подкрепа личностното развитие на учениците и за разгръщане	1. Провеждане на анкети и допълнителна работа с учениците с цел откриване на заложбите на всяко дете и насочване на развитието му в област, в която то ще изяви най-добре потенциала си.	класни ръководители, училищен психолог	2016-2018	не изисква средства	- брой създадени извънкласни форми; - брой ученици, включени в извънкласни форми;
	2. Подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с учениците.	всички педагогически	2016-2018	не изисква	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 66/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

техните таланти и способности.		специалисти		средства	<ul style="list-style-type: none"> - брой анкети за откриване интересите и заложите на учениците и желанията им за извънкласни дейности; - брой ученици, участвали в различни изяви; - брой изяви, представящи работата на учениците в извънкласни форми; - брой участия на ученици от училището в културния живот на града; - брой интерактивни и иновативни методи и техники, използвани в извънкласни
	3. Всестранна подкрепа на развитието и изявите на талантливите и даровити деца.	училищни комисии, педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	
	4. Ежегодно приемане и изпълнение на програма за извънкласни дейности, която да спомага за по-добрата организация на свободното време на учениците и е насочена към развитието на интелектуалните им интереси и творческия им потенциал.	училищно ръководство, училищни комисии	2016-2018	не изисква средства	
	5. Своевременно информиране, организиране и поощряване на учениците за участие в олимпиади, състезания и конкурси.	училищно ръководство, педагогически специалисти, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	
	6. Използване на всяка възможност за участие на училищни формации и отделни ученици в различни изяви на училищно и извънучилищно равнище.	училищно ръководство, училищни комисии, педагогически специалисти, класни	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 67/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

		ръководители			форми;
7. Предоставяне на ученици и учители на свободен достъп до училищната база за провеждане на различни извънкласни дейности. При възможност и необходимост-финансиране или съфинансиране.	училищно ръководство	2016-2018	при нужда-средства от училищния бюджет	- брой ученици, показващи засилен интерес към ИКТ и желание за развитие в тази посока;	
8. Провеждане на политика за активно участие на училището в културния живот на града и региона.	училищно ръководство, училищни комисии	2016-2018	не изисква средства	- брой учебни проекти, ученици и учители, включени в тях (в извънурочни форми);	
9. Създаване на условия за провеждане на изследователска работа в училище, което да подпомага творческото развитие и развитието на критичното мислене на учениците.	училищно ръководство, училищни комисии, учители по съответните предмети	2016-2018	средства за материали и консумативи	- брой съвместни прояви с ОДК, ЦМДИ и други центрове за подкрепа на лично развитие;	
10. Полагане на по-целенасочени усилия от страна на преподавателите по всички учебни предмети за развитие на информационна грамотност, когнитивно и интелектуално развитие на учениците. Прилагане на разнообразни, иновативни и интерактивни техники и методи.	всички педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	- брой ученици, участвали в изпълнението на дейностите по Националния календар за извънучилищни	
11. Работа в посока повишаване интереса на учениците към информационните и	учители по ИТ и информатика,	2016-2018	при нужда-средства за		

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 68/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	комуникативни технологии, идентифициране на ученици с ИТ умения и насърчаване на по-специализираното им образование, включително с привличане на външни партньори.	класни ръководители		хонорари на външни специалисти	дейности, Националния спортен календар на МОН, както и на планираните
	12. Задоволяване потребностите на учениците от творческа изява чрез формите на клубна дейност (клубове по интереси)-спорт и изкуства, работа по проекти.	училищно ръководство, педагогически специалисти	2016-2018	при нужда- средства за хонорари на външни специалисти	дейности на областно и общинско ниво; - брой ученици, участвали в училищни
	13. Изпълнение на дейностите по Националния календар за извънучилищни дейности, Националния спортен календар на МОН, както и на планираните дейности на областно и общинско ниво.	училищно ръководство, учители по ФВС, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	празници, кампании, акции и др.
	14. Осъществяване на активно взаимодействие с ОДК, ЦМДИ и други центрове за подкрепа на личностно развитие.	училищно ръководство, педагогически специалисти, центрове за подкрепа на личностно развитие, заинтересовани страни	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 69/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

15. Обезпечаване с материали на всички извънкласни форми в училище, оказване на организационна и логистична подкрепа при необходимост.	училищно ръководство, административен персонал, училищно настоятелство	2016-2018	средства от училищния бюджет, национални програми и проекти
16. Запазване и обогатяване на установената традиция за организиране и провеждане на училищни празници, кампании, акции, представяне на проекти и др. под., в които учениците да участват и изявяват своите творчески възможности.	училищно ръководство, училищен психолог, училищно настоятелство, обществен съвет, всички педагогически специалисти	2016-2018	училищен бюджет, извънбюджетни средства
17. Сформиране на комисия и проучване в началото на всяка учебна година на предложенията и желанията на учениците, учителите и родителите и създаване на „Училищен календар на творческите дейности и прояви”, който да бъде изпълнен.	училищно ръководство, училищни комисии, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства
18. Създаване и установяване на традиция за насърчаване и отличаване на участието на учениците в творчески дейности и	училищно ръководство, училищни	2016-2018	не изисква средства

Първо СУ “Св.Седмочисленици” гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 70/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	<p>прояви чрез връчване на сертификати за участие, грамоти, благодарствени адреси и др. под., които да изпълняват ролята на своеобразни „кредити”, имащи значение при предлагане на ученици за награждаване.</p>	<p>комисии, класни ръководители, училищен психолог</p>			
	<p>19. Даване на широка гласност на всички изяви на учениците чрез публикации в училищния сайт, статии в печатни и електронни местни медии, на сбирки на училищното настоятелство и обществения съвет.</p>	<p>училищно ръководство, педагогически специалисти, администратор на училищния сайт, училищен психолог</p>	<p>2016-2018</p>	<p>не изисква средства</p>	
<p>5. Създаване на стратегия за подобряване имиджа на училището, утвърждаване на облика му и прилагане на ефективни форми за комуникация с медиите и широката общественост.</p>	<p>1. Реализиране на системна и целенасочена стратегия за привличане и задържане на ученици.</p>	<p>всички педагогически специалисти</p>	<p>2017-2018</p>	<p>средства за рекламни материали</p>	<p>- общ брой ученици в училището; - брой ученици, придошли по свое желание от други училища в града и региона; - брой регионални, национални и международни партньорства на училището;</p>
	<p>2. Разширяване на европейските измерения на училището чрез участие във всички форми и дейности на Програма Еразъм+.</p>	<p>училищно ръководство, главни учители, училищни комисии и екипи</p>	<p>2016-2018</p>	<p>финансиране по Програма Еразъм+</p>	
	<p>3. Развитие на системата на извънкласни и алтернативни учебни форми и дейности като възможност за увеличаване</p>	<p>училищно ръководство, училищни</p>	<p>2016-2018</p>	<p>не изисква средства</p>	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 71/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

привлекателността на училището.	комисии и екипи			<ul style="list-style-type: none"> - брой публични изяви на ученици и учители от училището; - брой наложени наказания на ученици; - брой злополуки с ученици и учители на територията на училището; - брой родители и представители на местната общност, привлечени в общоучилищни дейности; - брой публикации в местните електронни и печатни медии, представящи дейността и постиженията на представители на училищната
4. Работа в посока повишаване качеството на публичните изяви на всички представители на училищната общност.	всички педагогически специалисти, училищни комисии	2016-2018	при нужда- средства от училищния бюджет	
5. Повишаване имиджа на училището чрез приваждане дисциплината на учениците в съответствие с новите обществени реалности.	училищно ръководство, училищни комисии, училищен психолог, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	
6. Стриктно спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на обучение, възпитание и труд; правилника за вътрешния ред; етичния кодекс; превенция на различни форми на дискриминация; опазване здравето и живота на децата.	училищно ръководство, училищни комисии, училищен психолог, педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	
7. Поддържане на позитивна образователна среда, влияеща благоприятно върху взаимоотношенията	училищно ръководство, училищен	2016-2020	при нужда- средства от училищния	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 72/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	<p>между всички членове на училищната общност и развитието на учениците.</p>	<p>психолог, педагогически специалисти</p>		<p>бюджет</p>	<p>общност; - брой проведени дейности, насочени към рекламиране и подобряване имиджа на училището;</p>
	<p>8. Планиране и осъществяване на дейности с родителите и местната общественост, които биха предизвикали съпричастност към училищния живот, уважение към труда на педагогическия екип и засилили положително отношение към училището.</p>	<p>училищно ръководство, училищно настоятелство, класни ръководители, родителски активи</p>	<p>2016-2018</p>	<p>не изисква средства</p>	<p>- брой награди, сертификати и почетни звания, присъдени на представители на училищната общност;</p>
	<p>9. Използване на разнообразни и ефективни начини и средства за комуникация с медиите и местната общност за представяне и популяризиране на училището, резултатите, постиженията и наградите както на ученици, така и на учители: дни на отворени врати; открити уроци; празници по случай годишнини и юбилеи на училището; благодарности за дарения, спонсорство и сътрудничество; учителски конференции и семинари; срещи на училищното настоятелство и обществения съвет; публикации в пресата (печатна и електронна); документи, свързани с акредитации, сертификати и</p>	<p>училищно ръководство, училищни комисии, училищно настоятелство, обществен съвет</p>	<p>2016-2018</p>	<p>средства от училищния бюджет</p>	<p>- брой привлечени дарители, спонсори и лобисти; - брой новосъздадени училищни празници, събития и ритуали; - брой публикации за дейността и постиганията на</p>

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 73/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	<p>присвояване на почетни звания; подчертаване на историята и традициите на училището; училищен вестник и уеб-сайт; тържествени церемонии с присъствие на заинтересовани от събитието лица; организиране на състезания, турнири и конкурси, съпроводени от допълнителни дейности с широк достъп и осъществяване на нови контакти; празници и шествия; ритуализация чрез ярко изразена индивидуалност.</p>				<p>училището в училищния сайт и социалните медии;</p> <ul style="list-style-type: none"> - брой публикувани в YouTube видео материали за живота на училищната общност; - брой публикации на сайта на РУО за училищни изяви и постижения; - брой получени при обратна връзка положителни мнения за училището; - брой публични изяви с участието на представители на училищното настоятелство и обществения
<p>10. Продължаване на традицията за активно използване на училищния сайт и социалните медии за популяризиране на училището и повишаване на доброто обществено мнение за него.</p>	<p>училищно ръководство, администратор на училищния сайт, всички педагогически специалисти</p>	<p>2016-2018</p>	<p>не изисква средства</p>		
<p>11. Развитие на видео маркетинга-поддържане на YouTube канал на училището и публикуване на видео материали от училищни събития.</p>	<p>училищно ръководство, администратор на училищния сайт, учители по ИТ</p>	<p>2016-2018</p>	<p>не изисква средства</p>		
<p>12. Въвеждане на иновации в мениджмънта на училищната култура: по-</p>	<p>училищно ръководство,</p>	<p>2016-2018</p>	<p>не изисква средства</p>		

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 74/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	голяма откритост и по-широко сътрудничество между представителите на училищната общност на основата на използване на новите технологии и включване в различни онлайн дейности; засилване на обратната връзка; разгръщане на виртуалната среда на училището; интегриране на блогове на ученици и учители във виртуалното пространство на училището; създаване на форум за родители към сайта на училището; създаване на интернет страници или блогове на класове.	администратор на училищния сайт, учители по ИТ, класни ръководители, специалист-образователни технологии			съвет, насочени към популяризиране на училището и подобряване на общественото мнение за него; - брой привлечени млади педагогически специалисти; - брой негативни мнения за училището и представители на училищната общност;
	13. Използване на разнообразни (според целта) подходи при изграждане на общественото мнение, нагласи и имидж: целенасочено информироване; поддържаща комуникация; реакция на неблагоприятни мнения; диференцирани послания; събуждане на доверие и емпатия; развитие на ценностната система; предизвикване на съпричастност към мисията, целите и дейностите на училището и включването на общественото мнение в реализирането им.	училищно ръководство, училищни комисии, всички педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	- брой постигнати промени на негативно мнение и отношение към училището.
	14. Поддържане и демонстриране на добър тон в общуването между хората и екипите в училището.	всички педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 75/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	15. Непрекъснато поддържане на външния вид на сградата, класните стаи, кабинетите, цялостния дизайн на сградата.	училищно ръководство, всички педагогически специалисти, помощен персонал	2016-2018	не изисква средства	
	16. Поддържане на прозрачност на публичната дейност на училището, отчетност и публичност на важни направления от училищния живот.	училищно ръководство, административен персонал	2016-2018	не изисква средства	
6. Развитие и управление на безопасна, поддържаща и хуманна образователна среда, в която екипната работа, взаимното уважение и общочовешките ценности са ценени и прилагани.	1. Развитие на включващо образование на децата и учениците със специални образователни потребности, зачитане на правата им и толерантно отношение към тях. Провеждане на диференцирана работа.	училищно ръководство, училищни комисии и екипи, центрове за подкрепа на личностното развитие, училищен психолог, училищен логопед, класни ръководители	2016-2018	средства от училищния бюджет	<ul style="list-style-type: none"> - брой наложени наказания на ученици; - брой успешно социализирани и включени в живота на училищната общност ученици със СОП; - брой прояви на насилие и агресия в училището; - брой

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 76/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

2. Стриктно спазване на системата на дежурство в училище.	училищно ръководство, педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	регистрирани нарушения на Правилника за осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд в училище;
3. Засилен контрол по изпълнение на дейностите, свързани с осигуряване на безопасни условия на обучение, дейността на комисиите по безопасност на движението, противопожарна охрана, гражданска защита и провеждане на часа на класа.	училищно ръководство, училищни комисии, педагогически специалисти, заинтересовани страни	2016-2018	не изисква средства	- брой проведени практически занятия и обучения, свързани с
4. Стриктно изпълнение на Правилника за осигуряване на здравословни и безопасни условия на обучение и труд в училището.	училищно ръководство, училищни комисии, педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	опазване здравето и живота на учениците и учителите;
5. Ежегодно провеждане на практически обучения за поведение при бедствия и екстремни ситуации.	училищно ръководство, училищни комисии, педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	- брой разгледани в урочната и извънурочна дейност теми, свързани със здравето и екологично възпитание и поведение на учениците;

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 77/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

6. Поддържане на системите за видео наблюдение и охрана на училището и подобряване безопасността на материалната база.	училищно ръководство, училищна охрана	2016-2018	средства от училищния бюджет	- брой успешно разрешени на училищно ниво проблемни ситуации, възникнали с деца в риск;
7. Създаване на подкрепяща среда за деца в риск и ученици, склонни към насилие и агресия.	училищно ръководство, училищни комисии и екипи, училищен психолог, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	- брой проведени дейности на принципа „Ученици обучават ученици”, в т.ч. и с участие на ученическото самоуправление.
8. Реализиране на програми за здравно образование и екологично поведение.	училищно ръководство, училищни комисии, класни ръководители, учители по биология и ЗО, химия и ООС	2016-2018	не изисква средства	
9. Въвеждане на доброволческа система за обучение и взаимопомощ на принципа „Ученици обучават ученици”.	педагогически специалисти, ученическо самоуправление, училищен психолог	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 78/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

10. Демократизиране и хуманизиране на дейността в училище с цел постигане по-високи резултати на учениците.	училищни комисии, всички педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	
11. Осигуряване на адекватно здравно обслужване в училището.	училищно ръководство, медицински лица в училище	2016-2018	не изисква средства	
12. Осигуряване на условия за здравословно ученическо хранене.	училищно ръководство	2016-2018	средства от училищния бюджет	
13. Участие в схема „Училищен плод“.	училищно ръководство	2016-2018	средства по национална схема	
14. Организиране и осъществяване на информационни кампании, касаещи личностното израстване и гражданското образование на учениците.	училищно ръководство, училищни комисии и екипи, педагогически специалисти, заинтересовани страни	2016-2018	при нужда- средства от училищния бюджет, извънбюджетни средства	
15. Включване на ученическото самоуправление в поддържането на	училищно ръководство,	2016-2018	не изисква	

Първо СУ „Св.Седмочисленици“ гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 79/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	безопасна, поддържаща и хуманна образователна среда в училището.	училищен психолог, класни ръководители		средства	
7. Усъвършенстване на системата за квалификация, перманентно обучение и развитие на на ръководния, педагогическия и административния персонал.	1. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическите специалисти.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	- брой направени проучвания сред учителите за определяне нуждите и желанията им от надграждаща квалификация;
	2. Разнообразяване на формите на квалификационна дейност: проблемна група, практикум, семинар, лектория, дискусия, научно-практическа конференция, уебинар, обмен на добри практики и др.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	- брой представители на педагогическата колегия, включени в различни форми на извънучилищна квалификация и обучение;
	3. Създаване на условия и търсене на възможности за усъвършенстване на професионалните умения на всеки член на педагогическата колегия съобразно с изискванията на Закона за предучилищното и училищното образование, нуждите и желанията на учителите и възможностите на училището.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	- брой проведени вътрешноучилищни квалификационни форми;
	4. Продължаваща квалификация, насочена към осъвременяване и разширяване на ключови компетентности на учителите: чуждоезикови, дигитални, предприемачески и др.	училищно ръководство, училищна комисия, МО,	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	- брой квалификационни

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 80/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	главни учители			форми, при които училището е домакин и обучаваща организация;
5. Квалификация на учителите по въвеждането на новите учебни програми и държавни образователни стандарти.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	- брой сбирки на МО и интерактивни уроци,
6. Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегриране на учебни предмети междупредметни връзки.	специалист-образователни технологии, главни учители, учители по ИТ, МО	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	разработени по методически обединения;
7. Участие във различни форми на квалификация, организирани на регионално ниво.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	- брой представители на училищното ръководство, педагогическия и административния персонал, включени в обучение за развитие на компютърните им и дигитални компетентности;
8. Участие на представители на училището в образователни мобилности по КД1 и КД2 на Програма Еразъм+ и споделяне на усвоените знания и опит с останалите колеги на училищно и извънучилищно ниво.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители, обучените педагогически	2016-2017	не изисква средства	- брой открити уроци, проведени от учители от

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 81/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	специалисти				училището;
9. Включване в дейности по изпълнение на Националната стратегия „Учене през целия живот”.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители	2016-2018	при нужда- средства от училищния бюджет		- брой взаимни наблюдения на уроци с цел обмен на опит и обучение на млади и новопостъпили педагогически специалисти;
10. Развитие на партньорствата с ШУ „Епископ Константин Преславски”, ДИКПУ-Варна и други организации, осъществяващи квалификация на педагози с цел практическа реализация на непрекъсната квалификация на работещите в училището.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%		- брой учители, участвали под различна форма в обмен на опит и добри практики на извънрегионално ниво.
11. Активно участие в национални програми за квалификация на директори, учители и административен персонал.	училищно ръководство, училищна комисия, МО, главни учители, административен персонал	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%		
12. Провеждане на перманентна и ефективна вътрешноинституционална квалификационна дейност по методически обединения с акцент върху обмена на опит и добри практики, взаимно наблюдение на уроци и споделяне на образователни	училищна комисия, главни учители, МО	2016-2018	не изисква средства		

Първо СУ „Св.Седмочисленици” гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 82/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	ресурси.				
	13. Осигуряване на достъп до добри международни образователни ресурси.	специалист-образователни технологии	2016-2018	не изисква средства	
8. Ефективно внедряване на ИКТ в цялостната дейност на училището и с оглед подготовката на учителите и учениците за учене, работа и живот в съвременното високотехнологично и информационно общество.	1. Електронен обмен на информация, съобщения и документи.	всички педагогически специалисти, административен персонал, специалист-образователни технологии	2016-2018	не изисква средства	- брой новозакупени единици и конфигурации компютърна, дигитална техника и специализирано ИТ оборудване;
	2. Осигуряване на достъп и създаване на условия за учениците да използват училищните ИКТ за изпълнение на образователни задачи и разрешаване на проблеми по всички учебни предмети.	всички педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	- нововъведени образователни софтуерни продукти и приложения;
	3. Включване на учителите в национални електронни портали и платформи за обучение. Участие в електронната свързаност на българските училища.	всички педагогически специалисти, специалист-образователни технологии	2016-2018	при нужда-средства от училищния бюджет	- брой ученици, използващи допълнително с образователни цели училищни ИКТ, извън предвидените за това учебни часове;
	4. Отваряне на образователната среда към мобилни устройства.	всички педагогически	2016-2018	при нужда-средства от	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 83/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

		специалисти, специалист- образователни технологии		училищния бюджет	- брой учители, работещи в различни електронни образователни платформи, портали и форуми;
5. Развитие на благоприятна среда за създаване на електронно образователно съдържание.		училищно ръководство, всички педагогически специалисти, специалист- образователни технологии	2016-2018	при нужда- средства от училищния бюджет	- брой образователни ресурси, създадени от учители в училищната MOODLE платформа;
6. Поддържане и усъвършенстване на изградената ИКТ училищна мрежа с цел обезпечаване и повишаване на ефективността на учебния процес, управлението и административната дейност.		училищно ръководство, учители по ИТ, ИТ поддръжка, специалист- образователни технологии	2016-2018	средства от училищния бюджет	- брой проведени дистанционни обучения; - брой използвани от ученици и учители мултимедийни образователни материали, видеоуроци, обучителни сайтове,
7. Ежегодно обновяване на хардуера с оглед все по-активното навлизане на технологиите в учебния процес.		училищно ръководство, ИТ поддръжка, учители по ИТ	2016-2018	средства от училищния бюджет	
8. Разширяване използването на		училищно	2016-2018	средства от	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 84/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

интерактивни дъски и специализирано ИТ оборудване за различните учебни предмети.	ръководство, учители по ИТ, ИТ поддръжка, специалист-образователни технологии, педагогически специалисти		училищния бюджет	програми и системи за самообучение;
9. Поддържане на училищната мрежа за връзка с Интернет на всички учебни корпуси, класни стаи, учебни кабинети и административни стаи.	училищно ръководство, ИТ поддръжка, учители по ИТ	2016-2018	средства от училищния бюджет	- брой извънкласни форми, свързани с развитието на компютърните и дигитални компетентности на учениците;
10. Използване на „облачни” технологии.	всички педагогически специалисти, административен персонал	2016-2018	не изисква средства	- брой въведени е-инструменти в управлението и администрацията на училището.
11. Използване на електронни продукти за дистанционно обучение.	педагогически специалисти, специалист-образователни технологии	2016-2018	не изисква средства	
12. Поддържане и развитие на създадената система за електронна комуникация с	всички педагогически	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 85/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

училищното ръководство, ученици и родители.	специалисти, ученици, родители			
13. Продължавашо развитие на ИКТ и е-инструменти в управленската дейност на училището.	училищно ръководство, административен персонал	2016-2018	не изисква средства	
14. Развитие на виртуалната среда на училището.	училищно ръководство, учители по ИТ, специалист-образователни технологии, педагогически специалисти	2016-2018	не изисква средства	
15. Запознаване на учениците и изискванията за безопасно използване на Интернет за нуждите на обучението и възпитанието.	учители по ИТ, класни ръководители	2016-2018	не изисква средства	
16. Обособяване на компютърна работна зона в училищната библиотека. Използване на електронни книги.	училищно ръководство, ИТ поддръжка, училищен библиотекар, специалист-	2017-2018	средства от училищния бюджет, по национални програми	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 86/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

		образователни технологии			
	17. Използване от учениците и учителите на широкообхватни мултимедийни образователни материали, видео уроци, обучителни сайтове, програми и системи за самообучение, разнообразен специализиран софтуер и приложения.	всички педагогически специалисти, ученици	2016-2018	при нужда- средства от училищния бюджет, по национални програми	
9. Насърчаване и повишаване на грамотността.	1. Организиране и провеждане на съвместни дейности родители и културни институции, подкрепящи усвояването на български език, насърчаващи четенето и грамотността като по-общо понятие.	учители по БЕЛ, класни ръководители, родителски активи	2016-2018	не изисква средства	- брой дейности, проведени в училището във връзка с насърчаване на четенето и повишаване на грамотността;
	2. Включване на учители в подходящи обучения за овладяване на компетентности с цел изработване на инструментариум за оценяване четивната грамотност на учениците и качествата на четенето.	училищно ръководство, училищни комисии, учители по БЕЛ, учители в начален етап	2016-2018	Съгласно предвидените в бюджета 0.8%	- брой ученици, включени в тези дейности;
	3. Провеждане на тематични родителски срещи, свързани с ролята на четенето в живота на детето, важноста на функционалната грамотност и възможностите за развитието ѝ.	класни ръководители, учители по БЕЛ, родителски активи	2016-2018	не изисква средства	- брой родители и представители на обществеността, въввлечени в дейностите и инициативите за насърчаване на четенето;

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 87/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

4. Вътрешноинституционални квалификационни форми за популяризиране на добри практики, свързани с насърчаването на четенето и осмислянето на информацията.	училищно ръководство, главни учители, МО-учители БЕЛ, учители в начален етап	2016-2018	не изисква средства	- брой учители, включени в квалификационни форми по темата; - брой проведени тематични родителски срещи, сбирки на МО, училищното настоятелство и обществения съвет;
5. Организиране и провеждане на публични четения по различни поводи.	учители по БЕЛ, учители в начален етап	2016-2018	не изисква средства	- брой ученици, активни читатели на училищната и регионалната библиотека;
6. Провеждане на инициативи за размяна и подаряване на книги.	класни ръководители, учители по БЕЛ	2016-2018	не изисква средства	- брой новозакупени за училищната библиотека печатни издания;
7. Организиране на срещи с писатели от региона.	учители по БЕЛ	2016-2018	не изисква средства	- брой форми на изнесено обучение, свързано с повишаването на грамотността;
8. Провеждане на училищни състезания по четене с разбиране, българска граматика и правопис.	учители по БЕЛ, учители в начален етап	2016-2018	при нужда- средства за материали и консумативи	
9. Насърчаване и активизиране участието на учениците в литературни конкурси.	учители по БЕЛ, учители в начален етап	2016-2018	не изисква средства	
10. Непрекъснато обновяване и обогатяване фонда на училищната	училищно ръководство,	2016-2018	средства от училищния	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 88/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

библиотека.	училищен библиотекар, училищно настоятелство		бюджет, алтернативно финансиране	<ul style="list-style-type: none"> - брой извънкласни форми в областта на литературата и словесно-изпълнителското изкуство; - брой новосъздадени и/или обновени кътове за четене в класните стаи и кабинетите; - брой ученици, участвали в олимпиади, състезания и конкурси по БЕЛ.
11. Продължаване на инициативата за създаване на кътове за четене във всички класни стаи.	класни ръководители, учители по БЕЛ	2016-2018	не изисква средства	
12. Целенасочена дейност на учителите за насърчаване на дигиталното четене.	класни ръководители, учители по БЕЛ	2016-2018	не изисква средства	
13. Провеждане на изнесени уроци в регионалната библиотека, културни институции, драматичен и куклен театър и музеи, при сътрудничество със съответните заинтересовани страни.	учители в начален етап, учители по БЕЛ, заинтересовани страни	2016-2018	не изисква средства	
14. Създаване и функциониране на училищни клубове по интереси в областта на литературата, журналистиката, словесно-изпълнителското и драматичното изкуство.	учители в начален етап, учители по БЕЛ	2016-2018	при нужда-средства от училищния бюджет	
15. Повишаване мотивацията за изучаване на български език и литература посредством иновативно обучение: интерактивни техники и методи; игрови методи и драматизиране; проектно-	училищни комисии, учители в начален етап, учители по БЕЛ	2016-2018	не изисква средства	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 89/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	базирано обучение; проблемно обучение; груповата работа и т.н.				
10. Подобряване и естетизиране на материалната база на училището.	1. Подобряване състоянието на външната среда: подобряване на откритата спортна база; оформяне, озеленяване и поддръжка на училищния двор, зелените кътове, обособените „класна стая на открито” и фитнес на открито; саниране и поддръжка на външния вид на сградите (Корпус 1, Корпус 2, физкултурен салон).	училищно ръководство, административен и поддържащ персонал	2016-2018	средства от училищния бюджет, програми и проекти	- обща сума на средствата, получени по различни национални програми; - намаляване на сметките за поддръжка и отопление на училищните сгради и корпуси в резултат от реализирани икономии;
	2. Постигане на по-висока енергоефективност на отоплителната система: смяна на парните котли и прилежащите тръби.	училищно ръководство, административен и поддържащ персонал	2016-2018	средства от училищния бюджет, програми и проекти	- увеличен приток на общински, публични и частни средства към училището;
	3. Ремонт на Актовата зала.	училищно ръководство, административен и поддържащ персонал	2017-2018	средства от училищния бюджет, програми и проекти	- допълнителен финансов ресурс в училището чрез съвместни дейности с училищното
	4. Поддръжка на оградата.	училищно ръководство, административен и поддържащ персонал	2016-2018	средства от училищния бюджет, програми и проекти	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище

СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 90/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

5. Подобряване състоянието на вътрешната среда: подобряване и естетизация на интериора в коридорите, фойетата, класните стаи, учебните кабинети, учителската стая и административните стаи, ремонт на тоалетните.	училищно ръководство, административен и поддържащ персонал, педагогически специалисти	2016-2018	средства от училищния бюджет, програми и проекти	- настоятелство и обществения съвет; суми, отделени за модернизиране на ИКТ оборудването в училище;
6. Поддържане на модерна ИКТ среда: подобрения и поддържане на висока скорост на Интернет на територията на цялото училище; непрекъснато поддържане и разширяване на компютърните кабинети (брой кабинети/компютърни системи и адекватно съвременно оборудване).	училищно ръководство, ИТ поддръжка	2016-2018	средства от училищния бюджет, програми и проекти	- брой модернизирани, ремонтирани и новоиградени класни стаи и кабинети; - обща сума на използваните
7. Подобрения на зоните и помещенията за отдих и почивка на учители, ученици и административен персонал (в училищната сграда и на двора): поддръжка на пейките; подобряване на местата за активен отдих и игри; построяване на беседки.	училищно ръководство, административен и поддържащ персонал, педагогически специалисти	2016-2018	средства от училищния бюджет, програми и проекти	целеве средства; - обща сума на средствата, получени от лобиране, спонсорство и дарения в полза на училището.
8. Поддръжка на пожароизвестителната система.	училищно ръководство	2016-2018	средства от училищния бюджет	

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**

СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО

в съответствие с изискванията на ISO 9001:2015

Версия 01/30.09.2016 година

Влиза в сила от 28.04.2017 година

Изменение/.....

Лист: 91/92

Първо средно училище «Свети Седмочисленици» - Търговище

	9. Поддръжка и усъвършенстване на системата за видео наблюдение.	училищно ръководство, училищна охрана	2016-2018	средства от училищния бюджет	
	10. Търсене на възможности за допълнително финансиране: резерв на собствени средства, реализиране на икономии при поддръжката на сградата, участие в национални и регионални проекти с цел допълнително финансиране за осъществяване на ремонти и подобряване на МТБ; лобиране в полза на училището; спонсорство; дарения.	училищно ръководство, обществен съвет, училищно настоятелство	2016-2018		

Първо СУ "Св.Седмочисленици" гр.Търговище**СТАРТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ**